

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e Grighine

COMUNE DI SIMAXIS

Verbale n° 3/2021

Alla cortese attenzione del
Sindaco dei Responsabili
titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 04 marzo 2021 alle ore 10.00 in conference call, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Conclusione Processo di valutazione finale anno 2019
2. Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2019;^{3.} Varie ed eventuali

COMPONENTE		Presente	Assente
Dott.ssa Nicolina Bonu	Segretario — Presidente	X	
Ing. Santi Monasteri	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

- Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;
- Visto l'art 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Visto il Sistema di Valutazione allegato alla delibera G.C. n. 78 del 28.7.2011;
- Visti, gli obiettivi di performance 2018 approvati con Del G.C. n. 23 del 23.03.2018, modificati in sede di verifica intermedia mediante verbale n. 8 in data 07.11.2018;
- Visto il verbale n. 1 del Nucleo di Valutazione del 20 gennaio 2021 di valutazione delle performance per l'annualità 2019, nel quale Il Nucleo di Valutazione non ha potuto valutare il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" tale da determinare il rinvio della valutazione.
- Considerato che il Nucleo di Valutazione ha acquisito gli elementi necessari alla valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo in virtù di quanto riportato nei report dei Responsabili e di quanto riferito dal Responsabile di Prevenzione della Corruzione

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili come illustrato nelle schede di valutazione allegate.
Propone l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa secondo la seguente articolazione:

	Performance organizzativa	Performance Individuale
Area Finanziaria	85 %	95 %
Area Tecnica	85 %	95 %
Area Socio Culturale	85 %	95 %

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

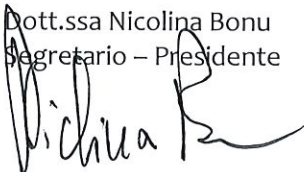
Il Nucleo di valutazione ha verificato il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", anche supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo alla data del 31.3.2020, come previsto dalla Delibera Anac n° 213/2020, per una valutazione pari, a 85%.

Il Nucleo di Valutazione autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli nel rispetto di quanto riportato nell'accordo di contrattazione decentrata per l'anno 2019.

Si allega

- Schede di valutazione
- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2019;

Dott.ssa Nicolina Bonu
Segretario – Presidente



ing. Santi Monasteri
Componente

