



# COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 37 del 20-06-22

ORIGINALE

**Oggetto: Approvazione Piano delle Azioni positive triennio 2022-2024 - Art.48 comma 1 Decreto Lgs. n°198/2006.**

L'anno duemilaventidue il giorno venti del mese di giugno, Solita sala delle Adunanze, alle ore 13:10, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

OBINU GIACOMO	SINDACO	P
MOTTURA MARCO	VICESINDACO	P
ATZORI CHIARA	ASSESSORE	A
CHERCHI NICOLA	ASSESSORE	P
OLIA MATTEO	ASSESSORE	A

P = Presente; A = Assente; C = Collegamento remoto

Totale presenti n. 3      Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Vicesegretario Comunale Dott.Ssa Sedda Ignazia.

Assume la presidenza Dott. Ing. Obinu Giacomo in qualità di Sindaco.

Assiste con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti la Dott.ssa Ignazia Sedda in qualità di Vice Segretario Comunale, autorizzata dalla Prefettura - Ufficio territoriale del Governo di Cagliari - Albo dei Segretari Comunali e provinciali Sezione Regionale della Sardegna – con nota n° 5854 del 24/01/2022 e nominata con Decreto Sindacale n° 04 del 24/01/2022, ai sensi dell'art. 16-ter, commi 9 e 10, del D.L n° 162/2019, convertito con Legge n° 08/2020 ;

Constatato il numero legale dei presenti ai fini della validità della seduta;

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATI** preliminarmente i seguenti atti:

- deliberazione di C.C. n°25 del 29-07/2021 di approvazione Del Documento Unico di Programmazione 2022/2024 esecutiva ai sensi di legge;
- deliberazione C.C. n° 41 del 29/12/2021 di approvazione della Nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, esecutiva ai sensi di legge;
- deliberazione C.C. n° 43 del 29/12/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 – Annualità 2022, esecutiva ai sensi di legge;

**PREMESSO** che con propria deliberazione n°8 del 31/01/2020 veniva approvato il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità – triennio 2020/2022;

**VISTO** il Decreto Lgs. 11 aprile 2006, n°198 avente ad oggetto “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246*”, che ha sostituito, fatta eccezione per l'art.11, la predetta Legge n°125/1991, le cui disposizioni riguardano le misure volte ad eliminare ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul sesso, che abbia come conseguenza, o come scopo, di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile o in ogni altro campo;

**VISTA** la direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle Pari Opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

**VISTO** il D.Lgs. 11 aprile 2006, n°198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”;

**VISTO**, in particolare, l'art. 42, comma 1 del citato Decreto Lgs. n°198/2006 il quale specifica che le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro; le azioni positive sopracitate hanno, in particolare, lo scopo di:

- a) eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- b) favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
- c) favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
- d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
- e) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
- f) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;

**VISTO**, altresì, l'art. 48 del citato Decreto Lgs. n°198/2006, recante "*Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni*", che prevede l'obbligo per le Amministrazioni pubbliche di predisporre piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**DATO ATTO** che il rispetto delle pari opportunità risulta contemplato tra i principi della Costituzione della Repubblica Italiana;

**VISTA** la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale si sottolinea la necessità che le iniziative di promozione delle Pari Opportunità nelle Pubbliche Amministrazioni siano oggetto di pianificazione;

**VISTO** il Decreto Lgs. 27/10/2009, n°150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*";

**VISTO** l'art.21 della legge 04/10/2010, n°183 "*Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche*";

**VISTA** la Legge Regionale 13 giugno 1989, n°39 recante "*Istituzione della Commissione Regionale per la realizzazione della parità tra uomini e donne*";

**VISTO** il Decreto Lgs. 30/03/2011, n°165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modifiche e integrazioni, in particolare l'art.7, il quale prevede misure atte a garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nonché l'art. 57 avente ad oggetto "*Pari opportunità.*";

**VISTA** la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica Amministrazione con la quale, oltre a riepilogare il quadro generale di riferimento, vengono riscritti gli adempimenti delle Pubbliche Amministrazioni in merito all'attuazione e al monitoraggio delle norme in materia di pari opportunità;

**CONSIDERATO** che in base alle succitate disposizioni normative e Direttive ministeriali in materia di pari opportunità occorre provvedere all'aggiornamento del piano triennale per le azioni positive;

**VISTO** il Piano triennale per le Azioni Positive 2022/2024, predisposto e allegato alla presente proposta di deliberazione;

**RITENUTO** di doverlo approvare;

**VISTO** il Decreto Lgs. 18/08/2000, n°267 recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la Legge Regionale 04/02/2016, n°2 recante "*Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna.*" e successive modifiche e integrazioni;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del citato Decreto Lgs. n°267/200 e successive modifiche e integrazioni;

Con votazione espressa in forma palese e ad esito unanime,

## **DELIBERA**

Di approvare il Piano triennale delle Azioni Positive 2022/2024, a favore delle pari opportunità, redatto ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii, allegato (all.A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto di demandare all'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, c. 2, C.C.N.L. del 01/04/2000 e alla Consiglieria di Parità della Provincia di Oristano, per quanto di competenza;

Di disporre la pubblicazione di codesto atto sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*"

Con separata votazione ad esito unanime di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n°267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.



# COMUNE DI SIMAXIS

## Provincia di Oristano

---

Oggetto proposta di delibera:

**Approvazione Piano delle Azioni positive triennio 2022-2024 - Art.48 comma 1 Decreto Lgs. n°198/2006.**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

SIMAXIS, 20.06.2022

IL RESPONSABILE

dott.ssa Ignazia SEDDA

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

SIMAXIS, 20.06.2022

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

dott.ssa Ignazia SEDDA



# COMUNE DI SIMAXIS

## DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 37 del 20/06/2022

OGGETTO:

**Approvazione Piano delle Azioni positive triennio 2022-2024 - Art.48 comma 1 Decreto Lgs. n °198/2006.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO  
IL SINDACO  
DOTT. ING. GIACOMO OBINU**

**FIRMATO  
IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA IGNAZIA SEDDA**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).*