



Comune di Simaxis

(Provincia di Oristano)

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 8 DEL 31/01/2020

OGGETTO: Approvazione Piano delle Azioni positive triennio 2020-2022 - art.48 comma 1 Decreto Lgs. n°198/2006.

L'anno **duemiladiciannove** addì **trentuno** del mese di **gennaio** alle ore **15:30** nella Casa Comunale si è riunita la Giunta, presieduta dall'Ing. Giacomo Obinu nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg.:

		Presenti	Assenti
OBINU GIACOMO - Sindaco	SINDACO	X	
FADDA LOREDANA - Vice Sindaco	ASSESSORE		X
OLIA MATTEO - Assessore	ASSESSORE	X	
FLORE MARCO - Assessore	ASSESSORE		X
CHERCHI NICOLA - Assessore	ASSESSORE	X	

ne risultano presenti n.3 e assenti n.2.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, 2°comma Decreto Legislativo n. 267/2000) il Segretario Comunale Dr.ssa Nicolina Bonu.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con propria deliberazione n°82 del 29/11/2017 veniva approvato il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità – triennio 2018/2020;

VISTO il Decreto Lgs. 11 aprile 2006, n°198 avente ad oggetto “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246*”, che ha sostituito, fatta eccezione per l'art.11, la predetta Legge n°125/1991, le cui disposizioni riguardano le misure volte ad eliminare ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul sesso, che abbia come conseguenza, o come scopo, di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile o in ogni altro campo;

VISTA la direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle Pari Opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n°198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”;

VISTO, in particolare, l'art. 42, comma 1 del citato Decreto Lgs. n°198/2006 il quale specifica che le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro; le azioni positive sopracitate hanno, in particolare, lo scopo di:

- a) eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- b) favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
- c) favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
- d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
- e) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
- f) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;

VISTO, altresì, l'art. 48 del citato Decreto Lgs. n°198/2006, recante “*Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni*”, che prevede l'obbligo per le Amministrazioni pubbliche di predisporre piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

DATO ATTO che il rispetto delle pari opportunità risulta contemplato tra i principi della Costituzione della Repubblica Italiana;

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale si sottolinea la necessità che le iniziative di promozione delle Pari Opportunità nella Pubbliche Amministrazioni siano oggetto di pianificazione;

VISTO il Decreto Lgs. 27/10/2009, n°150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*”;

VISTO l'art.21 della legge 04/10/2010, n°183 “*Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la Legge Regionale 13 giugno 1989, n°39 recante “*Istituzione della Commissione Regionale per la realizzazione della parità tra uomini e donne*”;

VISTO il Decreto Lgs. 30/03/2011, n°165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni, in particolare l'art.7, il quale prevede misure atte a garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nonché l'art. 57 avente ad oggetto “*Pari opportunità.*”;

CONSIDERATO che in base alle succitate disposizioni normative e Direttive ministeriali in materia di pari opportunità occorre provvedere all'aggiornamento del piano triennale per le azioni positive 2018/2020;

VISTO il Piano triennale per le Azioni Positive 2020/2022, predisposto dal Segretario Comunale, ed allegato alla presente proposta di deliberazione;

RITENUTO di doverlo approvare;

VISTO il Decreto Lgs. 18/08/2000, n°267 recante “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 04/02/2016, n°2 recante “*Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna.*” e successive modifiche e integrazioni;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 49 del citato Decreto Lgs. n°267/2000 e *successive* modifiche e integrazioni;

Con votazione espressa in forma palese e ad esito unanime,

DELIBERA

Di approvare il Piano triennale delle Azioni Positive 2020/2022, allegato (all.A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto di demandare all’Ufficio Personale di dare informazione in merito all’adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all’art. 10, c. 2, C.C.N.L. del 01/04/2000 e alla Consiglieria di Parità della Provincia di Oristano, per quanto di competenza;

Con separata ed unanime votazione ad esito unanime di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, 4° comma del D.Lgs. n°267/2000, stante l’urgenza di provvedere in merito.

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Ing. Giacomo Obinu

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Nicolina Bonu

Pareri ex art. 49 Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000

PARERE: in ordine alla **regolarità tecnica**

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Dott.ssa Ignazia Sedda

PARERE: Favorevole in ordine alla **regolarità contabile**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr.ssa Ignazia Sedda

Affissa all'Albo Pretorio Comunale on line per 15 gg. dal 07/02/2020 al n. 119 del Registro.

Il dipendente incaricato
Dott.ssa Ignazia Sedda

Simaxis, 07/02/2020

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED INVIO

Certifico che la presente deliberazione trovasi in pubblicazione dal 07/02/2020 per 15 gg. consecutivi ed è stata inviata in copia ai capigruppo Consiliari con il Prot n°682 del 07/02/2020.

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Nicolina Bonu

Simaxis, 07/02/2020

07/02/2020

Dr.ssa Nicolina Bonu