



**COMUNE DI SIMAXIS**

Provincia di Oristano

*comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e dell'assegnazione delle risorse, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione.....”;*

Il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche ;

Ritenuto necessario , pertanto, modificare l'assetto organizzativo dell'Ente in modo che lo stesso risulti più consono alle esigenze organizzative attuali e istituire le Posizioni di Lavoro- P.O.- con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato ;

Atteso che ai fini del conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa, si tiene conto, in relazione alle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale di categoria D);

Dato atto:

- che le recenti normative in tema di personale degli Enti Pubblici dettano precise indicazioni finalizzate al contenimento della spesa ad alla organizzazione interna del personale che si sostanziano in un processo di riduzione delle Unità Organizzative attraverso anche una migliore riorganizzazione dei servizi;
- che, infatti, la legge 196/2006, all'art. 1 comma 557 e ss.mm.ii. , detta precise disposizioni alle Amministrazioni Pubbliche per il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, consistenti prioritariamente in:
- riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti;
- razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche – amministrative anche attraverso accorpamento di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle P.O. in organico ;

Richiamata la legge n. 208/2015 ( legge di stabilità 2016 ) , in vigore dal 1° gennaio 2016 – art.1 comma 236 “ .....a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, **anche a livello dirigenziale** , di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, ss.mm.ii. non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 .....”;

Considerato che nel recente orientamento della magistratura contabile anche se le risorse sono finanziate nel bilancio (Enti senza Dirigenti) le stesse vanno tenute presenti nella riduzione complessiva del salario accessorio, pertanto se tale riduzione del salario accessorio viene rispettata, nulla vieta di effettuare l'incremento della retribuzione di posizione e di risultato, mediante opportuna pesatura in conformità alle regole contrattuali;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n.78 in data 28.07.2011, è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e, che la pesatura non riguarda l'apporto individuale del singolo responsabile, che verrà valutato in sede di erogazione dell'indennità di risultato, bensì la rilevanza dei compiti attribuiti, la complessità organizzativa e gestionale, le competenze e le conoscenze richieste;

La predetta graduazione è in fase di definizione.

Ritenuto, in considerazione delle dimensioni dell'Ente, dotarsi di un modello organizzativo con un numero massimo di 3 (tre) P.O., specificando che per l'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate alle P.O. non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015;

Di riconoscere nei confronti dei Responsabili di Servizio / P.O. l'indennità di risultato in misura pari al 25% dell'indennità di posizione;

Dato atto che le previsioni di spesa per il personale anno 2016, rientrano i limiti di spesa del triennio 2011/2013,( € 529.794,79 );

Richiamato l'art. 50 del D.Lgs n. 267/2000, , in particolare il comma 10 che attribuisce la competenza al Sindaco per la nomina dei Responsabili di Servizio ;

Ritenuto dover dare informazione alle Rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1° aprile 1999, come confermato dall'art. 3 del CCNL 22 gennaio 2004, mediante invio di copia della presente Deliberazione;

Visto l'art. 10 del CCNL del 1999;  
Visto il D.Lgs 267/2000, ss.mm.ii;  
Visto il D.Lgs 165/2001, ss.mm.ii;  
Visti i contratti collettivi di lavoro ;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge

## D E L I B E R A

La premessa è parte integrante del deliberato e si intende interamente richiamata.

Di Istituire, per l'anno 2016, n. 3 Posizioni Organizzative di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato in capo al personale inquadrato in categ. D);

Di precisare che ai fini del conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa si tiene conto, in relazione alle attività da svolgere: della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare; dei requisiti culturali posseduti; delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale interessato;

Di stabilire che per l'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate alle P.O. non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015;

Di procedere alla pesatura delle P.O. ;

Di riconoscere nella percentuale del 25 % dell'indennità di Posizione, l'entità della indennità di risultato in favore dei responsabili di Servizio incaricati di P.O.

Di stabilire che gli incarichi vengono attribuiti con separati provvedimenti, a cura del Sindaco pro tempore;

Di stabilire che è facoltà della Giunta Comunale modificare i contenuti del presente atto, sopprimere la istituzione delle P.O. in particolare quando riscontri la non funzionalità della stesse;

Di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1° aprile 1999, come confermato dall'art. 3 del CCNL 22 gennaio 2004;

Di dare atto che le risorse finanziarie risultano, in parte, allocate nel documento contabile armonizzato 2016/ 2018 mentre, per la differenza, si procederà con apposita variazione di bilancio;

Di dichiarare la presente deliberazione, con votazione separata, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs n.267/2000. -