



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, ss.mm.ii.: delibera G.C. n. 29 del 18.05.2017

OGGETTO: Individuazione, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n° 150/2009, degli obiettivi di "Performance individuale ed organizzativa" del personale dipendente per l'anno 2017 -

IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA: si esprime parere favorevole:

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Felicina Deplano

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Ing. Giacomo Obinu

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Felicina Deplano

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito istituzionale del Comune al seguente indirizzo www.comune.simaxis.or.it, a decorrere dalla data odierna e rimane in pubblicazione per la durata di 15 giorni.

Simaxis 22.05.2017

Il Segretario Comunale
Dr. Felicina Deplano

Il Dipendente incaricato
Doretta Olia

Copia conforme all'originale
Simaxis, li _____
Il Dipendente incaricato

FD/do

N. 29 del 18.05.2017	OGGETTO: Individuazione, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n° 150/2009, degli obiettivi di "Performance individuale ed organizzativa" del personale dipendente per l'anno 2017 -
--------------------------------	---

L'anno duemiladiciassette il giorno diciotto del mese di maggio, con inizio alle ore 12,45 la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
Obinu Giacomo	Sindaco	X	
Fadda Loredana	Assessore	X	
Olia Matteo	Assessore	X	
Flore Marco	Assessore		X
Cherchi Nicola	Assessore		X
TOTALE		3	2

Presiede il Sindaco, Ing. Giacomo Obinu -
Assiste il Segretario Comunale Dr.ssa Felicina Deplano

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisito preliminarmente il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Comunale, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.n° 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il D.Lgs n° 267/00 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. ;
- il D.Lgs n° 165/01 Testo unico delle leggi sul Pubblico Impiego;
- D.Lgs n° 150/09 in attuazione della Legge delega del 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività, di efficienza e trasparenza delle P.A.;
- la deliberazione consiliare n. 22 del 28.04.2010, con cui si è trasferito all'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine il servizio afferente il nucleo di valutazione;
- la deliberazione della G. C n. 138 del 28/12/2011 di adeguamento al Regolamento degli uffici e servizi al D.Lgs.n° 150/2009 (c.d. Decreto Brunetta);
- la deliberazione della G. C. n. 78 del 28.07.2011 con cui è stata adottata la nuova metodologia di valutazione del personale approvata dall'Unione dei Comuni, che attualmente gestisce il servizio associato tramite la DASEIN, s.r.l. anche per conto di questo Ente ;
- la deliberazione della G.C. n. 03 del 16.01.2017 di approvazione del PEG provvisorio anno 2017;
- la deliberazione C.C. n. 02 del 22.03.2017, di approvazione del Bilancio di Previsione anno 2017, del Bilancio Pluriennale 2017/2019 e della Relazione Previsionale e programmatica per lo stesso triennio;

Preso atto che con verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 10.05.2017, sono stati definiti gli obiettivi di Performance individuali e di Performance organizzativa, considerati rilevanti e pertinenti rispetto alle priorità segnalate dall'Amministrazione Comunale

Il citato Verbale n. 3/2017, è stato trasmesso ai Responsabili di Servizio – P.O. – con nota prot. n. 2523 in data 11.05.2017, assegnando agli stessi il termine per la presentazione di eventuali osservazioni in merito agli obiettivi di performance anno 2017;

In data 17.05.2017, il Nucleo di Valutazione e gli Amministratori Locali, hanno proceduto all'esame delle osservazioni pervenute, rispettivamente da:
Responsabile Servizio Tecnico;
Responsabile Servizi Tributi;
Responsabile Servizio Vigilanza / Ambiente, il quale, tra l'altro, come da richiesta, è stato sentito in sede di analisi delle osservazioni presentate;

Visto il verbale del Nucleo n. 6 del 17.05.2017, con il quale vengono validati gli obiettivi di performance individuati con verbale n. 3/2017, alla luce delle osservazioni presentate dai Responsabili / P.O. sopra citati;

Dato atto che gli obiettivi, come individuati nel verbale predetto, dovranno essere tradotti, a cura dei Responsabili di Servizio, nelle apposite schede che verranno validate dal Nucleo di Valutazione e saranno oggetto di valutazione per l'anno in corso;

Visto l'art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009, commi 1 e 2 "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";

Ritenuto di poter procedere all'approvazione degli obiettivi, come individuati nel verbale del Nucleo di Valutazione n. 6/2017, che si allega alla presente sotto la lett. A) per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che si procederà nel più breve tempo possibile alla declinazione delle relative schede con la descrizione degli obiettivi approvati;

Con votazione unanime.

DELIBERA

Di approvare gli obiettivi di performance organizzativa e individuale, rivisti alla luce delle osservazioni presentate da alcuni Responsabili di Servizio titolari di P.O., individuati nel verbale del Nucleo di Valutazione n. 6 del 17.05.2017, che si allega alla presente sotto la lett. A) per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che si procederà nel più breve tempo possibile alla declinazione delle relative schede con la descrizione degli obiettivi approvati;

Di dare atto che le citate schede, validate dal Nucleo di Valutazione, complete degli indicatori proposti per la misurazione, saranno oggetto di valutazione per l'anno 2017;

Di trasmettere il presente atto al Segretario Comunale ed ai vari Responsabili dei Servizi per i conseguenti adempimenti di competenza nonché al Responsabile della trasparenza per l'inserimento degli obiettivi nell'apposita sezione del sito;

Inoltre, con separata votazione ad esito unanime, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134 del TUOEL n° 267/00. -