AGENZIA PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO**

**RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

**TRIENNIO 2019 - 2021**

**16 novembre 2022**

o

**Cons. Antonio Naddeo**

| **Organizzazioni Sindacali** | **Confederazioni Sindacali** |
|---|---|
| **FP CGIL** | **CGIL** |
| **CISL FP** | **CISL** |
| **UIL FPL** | **UIL** |
| **CSA RAL** | **CISAL** |

# Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

# del comparto

# FUNZIONI LOCALI

## Periodo 2019-2021

# Indice

# TITOLO I
# DISPOSIZIONI GENERALI

## Capo I
## Applicazione, durata, tempi e decorrenza

### Art. 1
### Campo di applicazione

□□ □ □□ □□ □□ □ □ □□ □□ □
□□□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □□ □
□ □ □

□□ □ □□ □ □□ □□ □ □ □ □□
□□ □ □ □ □

□ □□ □ □□ □ □□ □ □ □ □
□ □□ □□ □□ □□

□□ □□ □ □ □ □ □□ □ □
□ □□ □ □ □ □□

### Art. 2
### Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

□□ □ □ □□ □□ □ □□ □ □
□□ □ □ □□ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □
□ □ □ □□ □□ □ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □

□ □ □□ □ □□ □ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □□ □
□ □□

□□ □ □ □ □□ □ □ □□ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□
□

□
□

□ □ □□ □ □ □□ □
□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□□□ □ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □

# TITOLO II
# RELAZIONI SINDACALI

## Capo I
## Sistema delle relazioni sindacali

### Art. 3
### Obiettivi e strumenti

- 
- 
- 
- 

## Art. 4
## Informazione

## Art. 5
## Confronto

□ □ □ □ □

□□ □ □ □□□ □ □ □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □

□□ □□□ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □□

□□ □ □ □□ □ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □

□□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□

□□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □□ □ □ □ □□ □ □ □ □
□ □ □

□ □ □□ □□□ □ □□ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □

□ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□

□□ □ □ □□ □ □□ □ □ □ □

# Art. 6
# Organismo paritetico per l’innovazione

□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □

□ □ □ □□ □ □ □□ □□
□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □□
□ □ □□ □ □□ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □□ □ □□ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □□ □ □ □□ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□

□□ □ □ □□ □ □□ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □□ □ □
□ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □□ □ □□ □ □

□
□

□□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

## Art. 8
## Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure

□ □ □ □ □□ □ □ □□ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□

□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □□□ □ □
□ □ □□ □ □ □

□ □ □ □ □□ □ □□ □ □ □

## Art. 9
## Clausole di raffreddamento

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □□ □ □ □
□ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□ □ □□ □ □ □ □□ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □

## Art. 10
## Diritto di assemblea

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □
□□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □

# TITOLO III
# ORDINAMENTO PROFESSIONALE

## Capo I
## Nuovo sistema di classificazione

### Art. 11
### Obiettivi e finalità

[illegible]

[illegible]

### Art. 12
### Classificazione

[illegible]

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

[illegible]

[illegible]

## Art. 13
## Norme di prima applicazione

## Art. 14
## Progressioni economiche all’interno delle aree

□□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □

□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □□
□ □ □ □□ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□

□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□□ □□ □□ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

## Art. 15
## Progressioni tra le aree

## Capo II
## Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione

### Art. 16
### Incarichi di Elevata Qualificazione

## Art. 17
## Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

□ □□ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □
□ □□ □ □□ □ □ □ □□ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □

□ □ □ □□ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

## Art. 19
## Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ

## Art. 20
## Compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di EQ

## Art. 21
## Disapplicazioni

## Capo III
## Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione

## Art. 22
## Gestione delle risorse umane nelle Unioni dei Comuni

□ □□ □ □ □ □□ □□ □ □□ □ □
□ □ □ □

□□ □ □ □□ □ □ □ □ □

## Art. 23
## Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione

□ □ □□ □□ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □□ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □□ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □

□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □□ □□
□ □□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □□ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □

# TITOLO IV
# RAPPORTO DI LAVORO

## Capo I
## Costituzione del rapporto di lavoro

### Art. 24
### Contratto individuale di lavoro

[illegible]

## Art. 25
## Periodo di prova

## Art. 26
## Ricostituzione del rapporto di lavoro

## Art. 27
## Fascicolo personale

## Art. 28
## Identità alias in percorsi di affermazione di genere

[illegible]

## Capo II
## Istituti collegati all’orario di lavoro

## Art. 29
## Orario di lavoro

[illegible]

□ □ □ □□ □□ □□ □□ □□ □ □□ □ □□
□ □ □ □□ □ □□ □□ □ □ □□
□ □ □ □□□ □ □□□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □□ □□ □ □
□ □ □□ □□ □□□□ □□
□ □ □ □ □
□ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □□ □ □ □□ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □□ □ □ □ □ □
□

□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □□

## Art. 30
## Turnazioni

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□
□

## Art. 31
## Orario multiperiodale

## Art. 32
## Lavoro straordinario

## Art. 33
## Banca delle ore

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

## Art. 34
## Pausa

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

## Art. 35
## Servizio Mensa e buono pasto

## Art. 36
## Orario di lavoro flessibile

[illegible]

## Art. 37
## Tempi di vestizione e svestizione del personale sanitario, socio-assistenziale e socio-sanitario

[illegible]

# Capo III
# Ferie e festività

## Art. 38
## Ferie, recupero festività soppresse e festività del santo patrono

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □□ □ □
□ □ □ □□□ □□

□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □□ □□ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

## Art. 39
## Disciplina delle ferie fruibili ad ore

## Capo IV
## Permessi, assenze e congedi

### Art. 40
### Permessi retribuiti

## Art. 41
## Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari

1 [illegible]

## Art. 42
## Permessi brevi

□□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □□ □ □□ □
□ □ □□ □ □ □ □

□ □ □□ □□ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □□ □ □ □ □□ □ □

□□ □□ □□ □□ □ □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □

□□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□

## Art. 43
## Congedi per le donne vittime di violenza

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □□ □□ □ □ □ □□ □
□ □ □ □

□
□

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □□ □
□□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

## Art. 45
## Congedi dei genitori

□□ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □

□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □□□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □□□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

# Art. 46
## Diritto allo studio

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

## Art. 47
## Congedi per la formazione

## Art. 48
## Assenze per malattia

□ □□ □ □ □□ □□ □□ □ □ □
□ □□ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □□ □ □ □ □

□ □□ □ □ □ □ □ □ □□□ □ □ □
□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□ □ □ □ □ □□ □□ □ □ □ □ □ □
, □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □□

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□

□□ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □□ □
□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □□ □□
□ □ □ □

• □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □

□□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □

## Art. 49
## Infortuni sul lavoro, malattie professionali e malattie dovute a causa di servizio

## Art. 50
## Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita

## Art. 51
## Altre aspettative previste da disposizioni di legge

## Art. 52
## Norme comuni sulle aspettative

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

## Art. 53
## Servizio militare

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

## Capo V
## Formazione del personale

### Art. 54
### Principi generali e finalità della formazione

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□

□
□

## Art. 55
## Destinatari e processi della formazione

## Art. 56
## Pianificazione strategica di conoscenze e saperi

## Capo VI
## Disposizioni su istituti economici

### Art. 57
### Trattamento di trasferta

□ □□ □ □ □ □ □□ □ □ □□ □
□ □ □ □ □□ □□ □□ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□□ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □
□□ □□ □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □

## Art. 58
## Copertura Assicurativa

□ □ □ □ □□ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □□ □ □ □
□ □ □□ □□ □ □ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □□ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □
□□ □ □ □□ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □
□

## Art. 59
## Patrocinio legale

□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □□ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □□ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □□□ □ □ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □

□ □□ □□ □□□□□ □ □ □□ □ □
□□ □ □ □□

□□ □□ □□ □ □ □ □ □ □□ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □□
□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □□ □ □ □ □
□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □

□□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □□

# TITOLO V
# TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO

## Capo I
## Lavoro a tempo determinato

### Art. 60
### Contratto di lavoro a tempo determinato

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

## Art. 61
## Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato

□ □ □ □□ □ □ □ □□ □□ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □□ □ □□
□ □ □ □ □ □□ □ □ □□ □□ □ □
□ □□ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ ) □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □□ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ , □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □□□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □

□
□

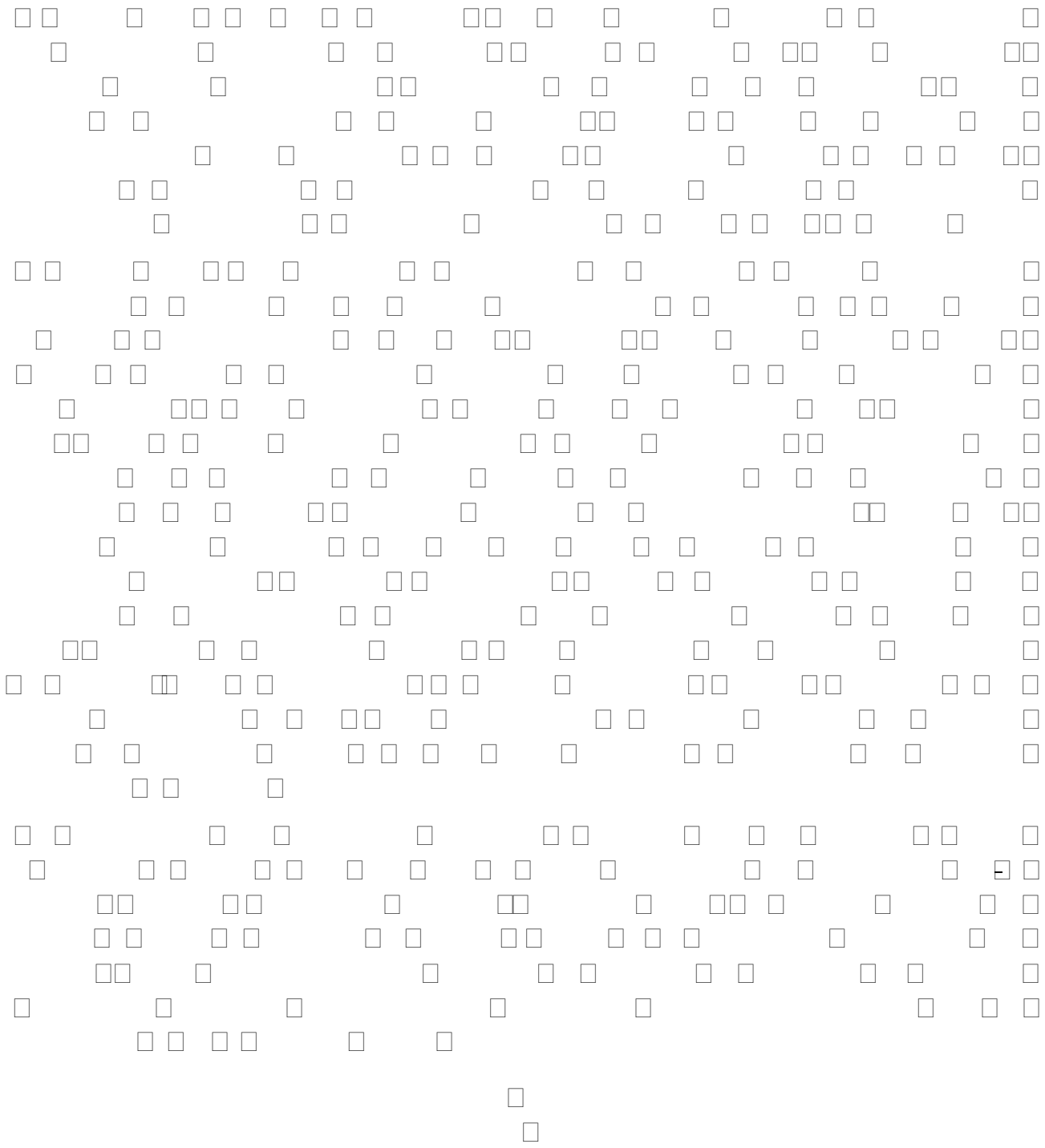
## Capo II
## Lavoro a tempo parziale

### Art. 62
### Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale

# TITOLO VI
# LAVORO A DISTANZA

## Capo I
## Lavoro Agile

### Art. 63
### Definizione e principi generali



## Art. 64
## Accesso al lavoro agile

## Art. 65
## Accordo individuale

## Art. 66
## Articolazione della prestazione in modalità agile e diritto alla disconnessione

□□ □ □ □ □ □ □□□ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □□ □□ □□ □ □
□ □ □□ □□ □ □ □ □ □□ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □□
□□ □□ □ □ □ □ □□ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □□ □□ □ □□ □□ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □□ □□ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □□ □
□ □ □ □

## Art. 67
## Formazione lavoro agile

□□ □ □ □ □ □□ □ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□

□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
, □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □

## Capo II
## Altre forme di lavoro a distanza

### Art. 68
### Lavoro da remoto

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □

## Art. 69
## Formazione lavoro da remoto

□ □ □ □ □□ □ □ □□ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
•

## Art. 70
## Disapplicazione della disciplina sperimentale del telelavoro

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □□ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

# TITOLO VII
# RESPONSABILITA' DISCIPLINARE

## Art. 71
## Obblighi del dipendente

□ □□ □ □ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □□ □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □
□ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □

□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □
□ □ □

□□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □
□

## Art. 72
## Codice disciplinare

□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □

□

□ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □□
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □

□ □ □ □ □ □ □□□ □□ □ □ □ □ □ □
□

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □

□ □□ □□□ □ □□ □□ □□
□ □□ □ □ □ □□□ □ □
□ □□ □ □ □ □ □□ □□ □□ □ □□
□ □ □□□ □□ □ □ □□ □□
□ □ □□ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □□ □□ □□ □□ □
□ □ □ □ □ □ □ □□ □□ □□
□□ □□ □□ □□ □□ □□ □□ □□
□ □□ □□ □□ □□ □□ □□ □□ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□□ □□ □ □□ □ □□ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □□ □□ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □□□ □ □ □ □ □□ □
□ □ □

□□ □ □ □□ □ □ □□ □ □ □

# TITOLO VIII
# TRATTAMENTO ECONOMICO

## Art. 73
## Struttura della retribuzione

[illegible]

## Art. 74
## Nozione di retribuzione

[illegible]

□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □□ □ □□□

□ □ □ □ □ □□ □ □□ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □□□

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □

□□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □

## Art. 75
## Tredicesima mensilità

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

## Art. 76
## Incrementi degli stipendi tabellari

## Art. 77
## Effetti dei nuovi stipendi

## Art. 78
## Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione professionale

## Art. 79
## Fondo risorse decentrate: costituzione

□□ □□ □ □ □□ □ □ □ □
□□ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □□ □ □
□ □ □ □ □□□ □□ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □□□ □□ □ □ □
□ □

□ □ □ □ □ □□ □□ □ □ □ □□
□□ □

□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

## Art. 80
## Fondo risorse decentrate: utilizzo

□ □ □ □□ □ □ □ □ □□ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □□□ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □□ □□ □ □ □ □ □□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

## Art. 81
## Differenziazione del premio individuale

## Art. 82
## Welfare integrativo

## Art. 83
## Trattenute per scioperi brevi

## Art. 84
## Indennità per specifiche responsabilità

□ □□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ - ( □ □
□

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□

□ □ □ □ □ □ □□ □ □
□

□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □□
□

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □□

□
□

## Art. 84-bis
## Indennità condizioni di lavoro

# TITOLO IX
# SEZIONI SPECIALI

□

□

□

□

□

□

## SEZIONE PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO

### Art. 85
### Classificazione del personale destinatario delle disposizioni della presente Sezione

### Art. 86
### Personale docente delle scuole dell’infanzia

□ □□ □ □ □ □□ □□ □ □
□ □□ □□

□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□□ □ □□

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □□
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □

## Art. 87
## Personale educativo dei servizi educativi per l’infanzia

## Art. 88
## Personale insegnante delle scuole gestite dagli enti locali

□ □ □ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □□ □ □ □ □ □
□ □ □ □□ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□

□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
□ □

## Art. 89
## Personale addetto al sostegno operante nelle scuole statali

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

## Art. 90
## Personale docente dei centri di formazione professionale

[illegible]

[illegible]

## Art. 91
## Formazione continua

## Art. 92
## Progressioni economiche per il personale educativo, docente ed insegnante inquadrato nell'Area Istruttori

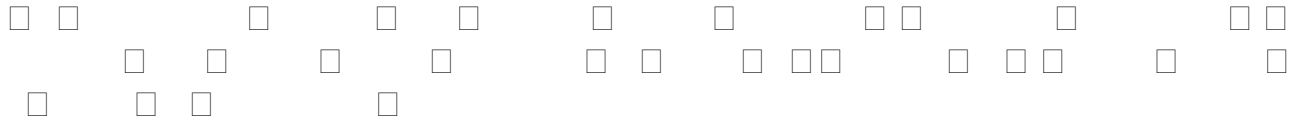
## Art. 93
## Progressioni all'Area Funzionari ed EQ per il personale educativo, docente ed insegnante inquadrato nell'Area Istruttori, nella fase di prima applicazione.

## Art. 94
## Indennità per il personale educativo, docente ed insegnante

## Art. 94 bis
## Il Coordinatore pedagogico

## SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

### Art. 95
### Personale destinatario delle disposizioni della presente sezione



## Art. 96
## Progressione economica per gli operatori addetti a funzioni di coordinamento

## Art. 97
## Indennità di funzione

## Art. 98
## Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

## Art. 99
## Incremento delle indennità di vigilanza

# Art. 100
# Indennità di servizio esterno

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

## SEZIONE DEL PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI

### Art. 101
### Personale destinatario delle disposizioni della presente Sezione

### Art. 102
### Progressione economica per il personale iscritto ad ordini e albi professionali

### Art. 103
### Formazione continua

## SEZIONE PERSONALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO-SANITARIE

### Art. 104
### Personale destinatario delle disposizioni della presente Sezione

### Art. 105
### Tempi di vestizione e svestizione del personale sanitario, socio-sanitario e socio-assistenziali

### Art. 106
### Progressione economica per il personale appartenente ai profili sanitari, socio-sanitari o socio-assistenziali

## Art. 107
## Progressioni dall’Area Istruttori all’Area dei Funzionari ed EQ del personale di cui alla presente Sezione nella fase di prima applicazione

[illegible]

## Art. 108
## Formazione continua

[illegible]

[illegible]

## TABELLE

# Tabella A
# Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali

| AREA | Misura annua lorda differenziale stipendiale | Numero massimo di differenziali attribuibili |
|---|---|---|
| | | |

# Tabella B

## Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione

| PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE | NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE |
|---|---|
| Categoria D-D7<br>Categoria D-D6<br>Categoria D-D5<br>Categoria D-D4<br>Categoria D-D3<br>Categoria D-D2<br>Categoria D-D1 | AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE |
| Categoria C-C6<br>Categoria C-C5<br>Categoria C-C4<br>Categoria C-C3<br>Categoria C-C2<br>Categoria C-C1 | AREA DEGLI ISTRUTTORI |
| Categoria B3-B8<br>Categoria B3-B7<br>Categoria B3-B6<br>Categoria B3-B5<br>Categoria B3-B4<br>Categoria B3 di accesso<br>Categoria B1-B8<br>Categoria B1-B7<br>Categoria B1-B6<br>Categoria B1-B5<br>Categoria B1-B4<br>Categoria B1-B3<br>Categoria B1-B2<br>Categoria B1 di accesso | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI |
| Categoria A-A6<br>Categoria A-A5<br>Categoria A-A4<br>Categoria A-A3<br>Categoria A-A2<br>Categoria A-A1 | AREA DEGLI OPERATORI |

# Tabella C

## Tabella di corrispondenza

| Progressione tra Aree | Requisiti |
|---|---|
| da Area degli Operatori<br>all'Area degli Operatori esperti | a) assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; |
| da Area degli Operatori esperti<br>all'Area degli Istruttori | a) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;<br>**oppure**<br>b) assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; |
| da Area degli Istruttori<br>all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione | a) **laurea (triennale o magistrale)** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;<br>**oppure**<br>b) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione. |

# Tabella D

## Incrementi mensili dello stipendio tabellare

| Categoria | Dal 1.1.2019 | Rideterminato dal 1.1.2020 (1) | Rideterminato dal 1.1.2021 (2) |
|---|---|---|---|
| D7 | | | |
| D6 | | | |
| D5 | | | |
| D4 | | | |
| D3 | | | |
| D2 | | | |
| D1 | | | |
| C6 | | | |
| C5 | | | |
| C4 | | | |
| C3 | | | |
| C2 | | | |
| C1 | | | |
| B8 | | | |
| B7 | | | |
| B6 | | | |
| B5 | | | |
| B4 | | | |
| B3 | | | |
| B2 | | | |
| B1 | | | |
| A6 | | | |
| A5 | | | |
| A4 | | | |
| A3 | | | |
| A2 | | | |
| A1 | | | |

# Tabella E

## Nuovo stipendio tabellare

| Categoria | Dal 1.1.2019 | Dal 1.1.2020 | Dal 1.1.2021 |
|---|---|---|---|
| D7 | | | |
| D6 | | | |
| D5 | | | |
| D4 | | | |
| D3 | | | |
| D2 | | | |
| D1 | | | |
| C6 | | | |
| C5 | | | |
| C4 | | | |
| C3 | | | |
| C2 | | | |
| C1 | | | |
| B8 | | | |
| B7 | | | |
| B6 | | | |
| B5 | | | |
| B4 | | | |
| B3 | | | |
| B2 | | | |
| B1 | | | |
| A6 | | | |
| A5 | | | |
| A4 | | | |
| A3 | | | |
| A2 | | | |
| A1 | | | |

# Tabella F

## Conglobamento dell'elemento perequativo nello stipendio tabellare

| Categoria | Retribuzione tabellare dal 1.1.2021 | Elemento perequativo dal 1.1.2019[1] | Retribuzione tabellare con EP conglobato[2] |
|---|---|---|---|
| D6 | | | |
| D5 | | | |
| D4 | | | |
| D3 | | | |
| D2 | | | |
| D1 | | | |
| C5 | | | |
| C4 | | | |
| C3 | | | |
| C2 | | | |
| C1 | | | |
| B7 | | | |
| B6 | | | |
| B5 | | | |
| B4 | | | |
| B3 | | | |
| B2 | | | |
| B1 | | | |
| A5 | | | |
| A4 | | | |
| A3 | | | |
| A2 | | | |
| A1 | | | |

# Tabella G

## Stipendi tabellari delle nuove Aree

| Area | Nuova retribuzione tabellare[1] |
|---|---|
| **Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE** | |
| **Area degli ISTRUTTORI** | |
| **Area degli OPERATORI ESPERTI** | |
| **Area degli OPERATORI** | |

# ALLEGATO A - DECLARATORIE

## AREA DEGLI OPERATORI:

[illegible]

### Specifiche professionali:

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

### Requisiti di base per l'accesso:

- [illegible]

[illegible]

### Esemplificazione dei profili:

[illegible]

## AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

### Requisiti di base per l'accesso:

- [illegible]

**Esemplificazione dei profili:**

[illegible]

**AREA DEGLI ISTRUTTORI**

[illegible]

**Specifiche professionali:**

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

**Requisiti di base per l'accesso:**

- [illegible]

**Esemplificazione dei profili:**

[illegible]

**Profili ad esaurimento** [illegible]:

- [illegible]
- [illegible]

[illegible]

## AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

[illegible]

### Specifiche professionali:

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

### Requisiti di base per l’accesso:

[illegible]

**Esemplificazione dei profili:**

# DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1