

COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

VERBALE N° 03 DEL 18 SETTEMBRE 2020 DELEGAZIONE TRATTANTE

Accordo definitivo CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2019
--

Sottoscritto in data 18 settembre 2020

L'anno duemilaventi il giorno diciotto del mese di settembre alle ore 12:00, presso la sede del Comune di Simaxis, previa convocazione ns. prot. n°5044 del 15/09/2020 tra le seguenti parti negoziali composte da:

Presidente - Dott.ssa Ignazia Sedda	PRESENTE
Responsabile del servizio tecnico Geom. Giorgio Pianu -	PRESENTE
Responsabile del servizio sociale Assistente Sociale Giannina Busia -	PRESENTE
CISL FPS Salvatore Usai	PRESENTE
CGIL Sandro Fronteddu	Presente
UIL	
RSU Dott.ssa Caterina Angela Pau	PRESENTE

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula definitiva del _____

Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visti i seguenti atti:

- il C.C.D.I. parte normativa per il triennio 2019/2021 siglato definitivamente in data 22 maggio 2019, in esecuzione della delibera della G.C.n° 110 del 18/12/2019.;
- il CCDIA ipotesi di contratto stipulato con verbale n° 2 del 24/12/2019 – parte economica 2019 – in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale N° 110 del 18/12/2019;
- deliberazione di Giunta Comunale N°60 del 14/09/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDIA parte economica 2019;

Richiamati altresì, i seguenti atti:

- Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n°53 del 30/08/2002 – modificato con deliberazione di Giunta n°07 del 24/01/2018 e con successivo atto n. 42 del 30/04/2019 e ss.mm.ii;
- Deliberazione di Giunta n. 47 del 15/05/2019 con la quale si individua la Dott.ssa Ignazia Sedda Presidente di delegazione trattante di parte pubblica;
- delibera G.C. n. 78 del 08/08/2019 e ss.mm. ii con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2019;
- delibera G.C. n. 110 del 18/12/2019 con la quale si integra la parte variabile del Fondo di produttività anno 2019 e si danno indirizzi per la ripartizione delle risorse tra i dipendenti;
- determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e finanziario n. 184 del 18/12/2019 di costituzione in via provvisoria del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019;
- determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e finanziario n. 185 del 20/12/2019 di costituzione definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",

CCDIA PARTE ECONOMICA ANNO 2019 – COMUNE DI SIMAXIS – Accordo definitivo

- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Atteso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 ;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Vista la determina del Responsabile del servizio finanziario n° 185 del 20/12/2019 avente ad oggetto la costituzione fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2019, da cui in premessa si evince testualmente quanto di seguito si riporta :

- *l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € 42.476,96;*
- *ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 1.164,80. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D. lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;*
- *ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D. lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;*
- *già a partire dall'anno 2000, a seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, per gli Enti senza dirigenza, il fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 è stato decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato per un valore pari ad €2.262,00;*

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, al netto delle decurtazioni risultano pertanto essere pari ad € 42.244,24;

CCDIA PARTE ECONOMICA ANNO 2019 – COMUNE DI SIMAXIS – Accordo definitivo

Vista la delibera G.M. n. 110 del 18.12.2019 avente ad oggetto “Fondo risorse decentrate per l’anno 2019. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa” con la quale è stato autorizzato l’inserimento delle seguenti voci variabili (pari a complessivi € 8.117,28) di cui all’art. 67 CCNL 21.5.2018 **sottoposte al limite dell’anno 2016**, di cui all’art. 23 del D. Lgs. 75/2017, e pertanto vengono stanziare:

- ai sensi dell’art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell’1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad **€ 2110,59**.
- ai sensi dell’art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, le risorse regionali previste dalla L.R. n. 19/1997 ora Fondo unico regionale per **€ 3.915,00**;
- ai sensi dell’art. 67 comma 5 lett. b CCNL 21.5.2018, obiettivi dell’ente per **€ 2.085,00**
- art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 2018 – Ria e assegni ad personam personale cessato pari a **€ 6.28**;

Ritenuto di integrare le risorse variabili di cui all’art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018, in base alla normativa vigente, degli importi **non soggetti al limite del 2016**, di cui all’art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante:

- iscrizione, ai sensi dell’art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, delle somme destinate alle attività svolte per conto dell’ISTAT per **€; NON PREVISTE**
- iscrizione, ai sensi dell’art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento dell’art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di Bilancio 2019) da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€; NON PREVISTE**
- iscrizione, ai sensi dell’art. 67 comma 3 lett. e CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad **€ 127.62**;
- iscrizione, ai sensi 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, delle somme destinate/previste ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii per **€ 8.000,00**;

Considerato che, l’importo totale del fondo delle risorse variabili per l’anno 2019 risulta pari ad **€16.244,90** di cui **€ 8.117,28** soggette ai vincoli;

Considerato che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l’art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010;
- che l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l’anno 2015;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del 2016 pari a **e 1.651,45**;

Richiamato l’art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell’anno 2015;
 - doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in
- CCDIA PARTE ECONOMICA ANNO 2019 – COMUNE DI SIMAXIS – Accordo definitivo

servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Visto l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Tenuto conto che nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del anno;

Pertanto:

- l'importo del fondo complessivo 2019 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 58.489,14, di cui € 54.936,09 soggette al limite 2016 al netto anche degli importi delle progressioni e del led a carico del bilancio ai sensi della dichiarazione congiunta 14 CCNL 2004 e della dichiarazione congiunta 1 CCNL 2009 ;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016 già decurtato per rispetto del limite che risultava (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT e incentivi per funzioni tecniche, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.05.2018, economie del fondo straordinario anno 2015) pari a € 54.936,09 CNL 2009;

Preso atto che il fondo 2019 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. 75/2017) non deve essere decurtato poiché non supera il limite del fondo 2016;

Considerato che:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2019 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 46.687,07;
- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2019 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 56.837,69;

	ANNO 2016	ANNO 2019
Fondo stabile	42476.95	40221.24
Fondo variabile soggetta al limite	14110.59	8117.28
Risorse fondo prima delle decurtazioni	56587.54	48338.52
Decurtazioni 2011/2014	1651.45	1651.45
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	000	000
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	54936.09	46687.07
Decurtazioni per rispetto 2016		00
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		46687.07

Risorse stabili NON sottoposte al limite		2023.00
Risorse variabili NON sottoposte al limite		8127.62
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		56837.69

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale) pari a **€25.582.86** ;

Che con la citata determina del RSF n 185/2019 si è disposto quanto segue:

1. Di costituire il fondo risorse decentrate anno 2019, approvando l'allegato schema di costituzione;
2. Di costituire il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad **€ 56.837,69**;
3. Di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad **€25.582.86** ;
4. Di sottrarre dalle risorse contrattabili la decurtazione relativa alla quinta rata annua di recupero di **€** derivante dalla rideterminazione dei fondi di produttività per gli anni 2010 – 2014; fattispecie non ricorrente
5. Di dare atto che **€ 8.000,00** riguardanti gli incentivi da erogare al personale dell'ufficio tecnico, risultano impegnati nei capitoli dei relativi finanziamenti;
6. Di dare atto che **€** riguardanti somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT, risultano stanziati nel capitolo 2200 "Spese per censimento generale della popolazione"; fattispecie non ricorrente
7. Di impegnare 23.254.83 -(€ 56.837.69- **€25.582.86** - € 8.000,00) corrispondente alla quota disponibile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, al cap. 2164 – 2165 - 2166-;

Di dare atto che:

- la somma di potrà essere destinata alla produttività individuale e organizzativa;
- la somma di dovrà essere destinata alla corresponsione degli incentivi per le attività di recupero IMU TARI ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018; fattispecie non prevista per l'anno 2019;
- a seguito dell'assegnazione degli obiettivi di performance individuale e organizzativi al dipendente ex art. 110 del D.Lgs n. 267/00 - Ing. G.Murranca - nella riunione Sindacale convocata il 1° agosto 2018, l'assemblea del personale ha deciso l'assegnazione della produttività 2019;

Le parti concordano di utilizzare la restante parte delle risorse pari ad euro € 23.254.83 = (€ 56.837.69- **€25.582.86** -€ 8.000,00) nel seguente modo:

1. IL 51% € 11.859,96 destinata alla remunerazione della produttività sia individuale che organizzativa;
2. Il restante 49% pari a € 11.394,87 alla remunerazione delle restanti indennità;
3. Specifiche responsabilità per l'importo complessivo di € 5.500,00 :

- a) assegnate con determinazione SAF n. 01 DEL 10/01/2019 Sig. Ghezzi R. € 1.500,00

- b) con determinazione del RST n. 01 del 07/01/2019 alla Sig. Borrodde C. €
1.500,00
- c) con verbale di conciliazione in favore della dip. Fais Giulia €
1.000,00 proporzionato al periodo di presenza in servizio;
- d) con determinazione SAF n. 102 DEL 10/07/2019 dott.ssa Pau C. €
2.000,00 proporzionato al periodo di presenza in servizio nell'area amministrativa;

A seguito della liquidazione delle indennità varie, le eventuali economie andranno a confluire e aggiungersi alla produttività collettiva.

art. 70-bis, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n° 1 dipendente. L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero. pari a €	
art. 70-bis, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale ed n. 3 agente contabile (ghezzi presenze 200 – Dessì 207 – Pau 92). L'ammontare previsto è pari a € 1.50 giornaliero.	
art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare (C.Dessi).	
art 56-quinquies, comma 1 e 2, C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere a n. 2 dipendenti Istruttori di vigilanza che svolgono il servizio esterno. L'indennità giornaliera è di € 1,00 al giorno (Borrodde presenze n. 208 – Melis 228).	
art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (50% delle risorse) pari a € 11.859,96	
art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.	
SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	
art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e	

responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;	
art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018	
art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018	

Letto, approvato, sottoscritto

Presidente - Dott.ssa Ignazia Sedda

PRESENTE

Responsabile del servizio tecnico Geom. Giorgio Pianu -

PRESENTE

Responsabile del servizio sociale Assistente Sociale Giannina Busia -

PRESENTE

CISL FPS Salvatore Usai

CGIL Sandro Fronteddu
UIL

RSU Dott.ssa Caterina Angela Pau

PRESENTE

Simaxis 18 settembre 2020