

Comune di Simaxis

Relazione illustrativa

| | | |
|---|---|--|
| Data di sottoscrizione | | 16/11/2021 PRE-ACCORDO DEL CCDIA 2021 |
| Periodo temporale di vigenza | | 1 GENNAIO 2021 – 31 DICEMBRE 2021 |
| Composizione della delegazione trattante | | PARTE DATORIALE PRESIDENTE – DOTT.SSA IGNAZIA SEDDA COMPONENTE – GEOM GIORGIO PIANU COMPONENTE - DOTT.SSA GIANNINA BUSIA PARTE SINDACALE DOTT.SSA CATERINA ANGELA PAU RSU CGIL - SANDRO FRONTEDDU CISL - SALVATORE USAI |
| Soggetti destinatari | | Comune di Simaxis |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | CONTRATTAZIONE UTILIZZO FONDO DI PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2021 |
| Rispetto dell' iter | Intervento dell'Organo di controllo interno. | Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno. |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data ____ è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (da aggiungere prima di inviare a ARAN E CNEL) |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge | È stato adottato il Piano della performance 2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del GIUNTA COMUNALE n. 24 del 28.09.2020 |

| | | |
|---|---|--|
| e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali | <p>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>E' stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione con Delibera del n. 04 del 01/02/2021 _ ANNO 2021 2023 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV datata 26/06/2021 e pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p> <p>https://www.comune.simaxis.or.it/l-amministrazione/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-oiv-o-struttura-analoga</p> <hr/> <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno 2019 precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n.03 /2021 del 04/03/2021. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p> <p>https://www.comune.simaxis.or.it/l-amministrazione/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/documento-dell-oiv-di-validazione-della-relazione-sulla-performance/2064-relazione-valutazione-performance-responsabili-2019/file</p> |
| <p>Eventuali osservazioni:</p> <p>Si sta procedendo all'adempimento delle procedure per la liquidazione della Performance del 2020.</p> | | |

*Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

Per l'anno 2021 già con la determina di costituzione del Fondo n. 150 del 04/11/2021, il RSAF ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 19.178,46, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2021 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando, inoltre, per l'anno:

1. Progressioni economiche orizzontali specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno () € 7.569,31

Con deliberazione di Giunta Comunale n° 83 del 03/11/2021 si forniscono indirizzi sia per l'integrazione della parte variabile del Fondo 2021 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2021 - sia indirizzi per l'attuazione delle progressioni economiche come da tabella che segue:

1. Utilizzo del fondo anno 2021 per le progressioni orizzontali secondo le modalità indicate dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività come stabilito dall'art. 12 - Progressioni Economiche nella Categoria che testualmente recita: 1.

| Categoria | Dota- zione organica al 31/12/2021 | | | |
|-----------|--|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 |
| B | 1 | 1 | - | - |
| C | 9 | 2 | 2 | 5 |
| D | 5 | 3 | 2 | - |
| Totale | 15 | 6 | 4 | 5 |

- Le progressioni economiche del personale dipendente a tempo indeterminato saranno programmate secondo quanto stabilito nella tabella su indicata e aggiornando la stessa alle successive annualità interessando tutti i dipendenti di tutte le categorie;

Art. 23 D.lgs 150/2009 Progressioni economiche

2. Incentivazione funzioni tecniche (

€ 7.000,00

D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50

3. Incentivazione specifiche attività - ISTAT (

€ 9.224,00

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

| UTILIZZO FONDO | |
|--|------------------|
| Totale utilizzo fondo progressioni | 19.871,91 |
| Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo | 6.875,86 |

| | |
|--|------------------|
| TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI | 26.747,77 |
| TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA' | 0,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE | 7.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 | 9.224,00 |
| TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE | 16.224,00 |
| TOTALE UTILIZZO FONDO | 42.971,77 |

c) Gli _____, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di _____ e _____ (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Con deliberazioni di Giunta comunale

- n°48 del 15/05/2019, relativa all'approvazione del Regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative nel quale sono definiti i criteri "per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa" e "i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità", secondo quanto stabilito nel CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018;
- n°51 del 15/05/2019, relativa alla conferma dell'area delle Posizioni Organizzative e venivano forniti indirizzi per la graduazione delle stesse Posizioni Organizzative;
- n°59 del 05/06/2019, relativa alla presa d'atto del nuovo sistema di valutazione del personale in forma associata con l'Unione dei Comuni Bassa Valle del Tirso e del Grighine, da questa approvato con deliberazione della Giunta n°13 del 21/05/2019, nei seguenti documenti:
 - Sistema di Misurazione e Valutazione Performance dei Titolari di Posizione Organizzativa - All. 1),
 - Sistema di Misurazione e Valutazione del Personale Dipendente - All. 2),
 - Sistema per la Graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione organizzativa - All. 3)
 - Sistema di Valutazione della performance del Segretario Comunale - All. 4);
- n°66 del 26/06/2019, relativa alla destinazione, per l'anno 2019, delle risorse per il finanziamento delle posizioni Organizzative, nei limiti e con i criteri di cui al CCNL funzioni locali del 21/5/2018;
 - n°67 del 26/06/2019 relativa alla Presa d'atto della graduazione delle Posizioni Organizzative;

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di _____ finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2021 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

- a) Utilizzo del fondo anno 2021 per le progressioni orizzontali secondo le modalità indicate dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività come stabilito dall'art. 12 - Progressioni Economiche nella Categoria che testualmente recita: 1.

- ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL 21.5.2018 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, nonché obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 56 quater CCNL 2018, per un importo pari a € 2.085,00.
nte distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

Relazione tecnico-finanziaria

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2021 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 86 del 03/11/2021 di indirizzo della GIUNTA COMUNALE alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2021
- Determina del RSAF n. 150 del 04/11/20221 di costituzione del Fondo do produttività anno 2021;

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | |
|---|------------------|
| Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A) | 42.476,96 |
| Incrementi stabili | |
| Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam | 505,67 |
| Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 | 1.084,24 |
| Totale incrementi stabili (a) | 1.589,91 |
| Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a) | 44.066,87 |
| Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite | |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO | 858,20 |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019 | 1.164,80 |
| Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b) | 2.023,00 |
| TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b) | 46.089,87 |

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

| RISORSE VARIABILI | |
|---|------------------|
| Risorse variabili sottoposte al limite | |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997) | 3.915,00 |
| Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% | 2.111,00 |
| Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada) | 2.085,00 |
| Totale voci variabili sottoposte al limite | 8.111,00 |
| Risorse variabili NON sottoposte al limite | |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi ISTAT | 9.224,00 |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 113 D.Lgs. 50/2016 | 7.000,00 |
| Totale voci variabili NON sottoposte al limite | 16.224,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 24.335,00 |

| DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre) | |
|---|-----------------|
| Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e Senza Dirigenza) | 2.262,00 |
| Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo | 1.436,25 |
| Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 | 0,00 |
| Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016 | 0,00 |
| TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | 3.698,25 |

| DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI |
|---------------------------------------|
|---------------------------------------|

| Risorse variabili sottoposte al limite | |
|---|---------------|
| Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo | 215,20 |
| Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 | 0,00 |
| Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016 | 0,00 |
| TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE | 215,20 |

| | |
|----------------------------|-----------------|
| TOTALE DECURTAZIONI | 3.913,45 |
|----------------------------|-----------------|

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo del 2021 pari a € 1.651,45.

(n) l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016

Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2021, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore

al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

ano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo pari a 0,00

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 56.020,33 (include eventuale rivalutazione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, nel caso l'ente ne abbia facoltà) mentre per l'anno 2021 al netto delle decurtazioni è pari ad € 48.264,42.

Pertanto si attesta che il fondo 2021 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).



| | |
|---|------------------|
| TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A) | 46.089,87 |
| TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B) | 3.698,25 |
| TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B) | 42.391,62 |
| TOTALE Risorse variabili (C) | 24.335,00 |
| DECURTAZIONI sulle voci variabili (D) | 215,20 |
| Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D) | 24.119,80 |
| TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D) | 66.511,42 |



Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 6.875,86 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Per l'anno 2021 con la determina di costituzione del Fondo n. 150/2021 ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto,) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

| UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE | 2021 |
|---|------------------|
| Progressioni economiche STORICHE | 12.302,60 |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo | 6.875,86 |
| Totale utilizzo risorse stabili | 19.178,46 |
| TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO | 19.178,46 |

| DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO | 2021 |
|---|------------------|
| Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno | 7.569,31 |
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE | 7.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 | 9.224,00 |
| TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO | 23.793,31 |

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 23.539,65 = (24.119,80+15.643,85-16.224,00)

| | | |
|---|------------------|---|
| TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A) | 19.178,46 | + |
| TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B) | 23.793,31 | = |
| TOTALE UTILIZZO (A+B) | 42.971,77 | |
| TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE | | |

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 26.747,77 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 42.391,62.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali che saranno attribuite con la seguente modalità:

Utilizzo del fondo anno 2021 per le progressioni orizzontali secondo le modalità indicate dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività come stabilito dall'art. 12 - Progressioni Economiche nella Categoria che testualmente recita: 1.

| Categoria | Dota- zione organica al 31/12/2021 | | | |
|-----------|--|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 |
| B | 1 | 1 | - | - |
| C | 9 | 2 | 2 | 5 |
| D | 5 | 3 | 2 | - |
| Totale | 15 | 6 | 4 | 5 |

Le progressioni economiche del personale dipendente a tempo indeterminato saranno programmate secondo quanto stabilito nella tabella su indicata e aggiornando la stessa alle successive annualità; In particolare sono contenute previsione di valutazioni di merito degli ultimi 3 anni precedenti a quelli in cui si effettuano le progressioni (per le progressioni 2021 – saranno prese in considerazione le valutazioni degli

| | | | | |
|---|------------------|---|---|---|
| Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 | 0,00 | | | |
| Decurtazione per rispetto limite 2016 | 0,00 | - | - | - |
| Altre decurtazioni del fondo | 2.262,00 | - | - | - |
| Totale decurtazioni del fondo | 3.913,45 | - | - | - |
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 46.089,87 | | | |
| Risorse variabili | 24.335,00 | | | |
| Altre decurtazioni | 3.913,45 | | | |
| Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione | 66.511,42 | | | |

| Tabella 2 | | | |
|---|------------------|----------------|----------|
| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | Fondo 2021 (A) | Fondo 2020 (B) | Diff A-B |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| Progressioni economiche STORICHE | 12.302,60 | | |
| Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo | 6.875,86 | | |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 19.178,46 | | |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno | 7.569,31 | | |
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE | 7.000,00 | | |
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 | 9.224,00 | | |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 23.793,31 | | |
| (eventuali) Destinazioni da regolare | | | |
| Risorse ancora da contrattare | 23.539,65 | | |
| Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare | 23.539,65 | | |
| Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 19.178,46 | | |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 23.793,31 | | |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare | 23.539,65 | | |

| | | | |
|--|-----------|--|--|
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | 66.511,42 | | |
| | | | |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2021;

b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2021 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al bilancio 2021 gestione competenza.
- le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.



La costituzione del fondo per l'anno 2021, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo per l'anno 2021 è pari ad € 48.264,42.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20

2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.


Si precisa che in questo Ente:

- il numero di dipendenti in servizio nel 2021 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 13,30 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 13,00, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo risorse decentrate e il relativo limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, per un importo pari ad € 1.084,24;
- l'Ente si impegna a modificare la costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente. Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dl. Lgs 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

| | ANNO 2016 | ANNO 2021 |
|---|-------------------|------------------|
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite | 54.936,09 | 48.264,42 |
| Indennità di Posizione e risultato PO | 41.250,00 | 42.175,48 |
| Fondo Straordinario 2016 | 2.250,00 | 2.255,00 |
| Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019-aumento virtuale limite 2016 | 2.009,72 | |
| TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 | 100.445,81 | 92.694,90 |
| RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO | | OK |

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo.



Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2021, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2021. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2021, approvato con deliberazione consiliare n. 44 del 28.12.2020 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 150/2021 è impegnato al capitolo 2164 del bilancio 2021.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 2.255,00.

Si dà atto inoltre

- che il fondo ed il relativo capitolo di spesa stati costituiti al netto degli oneri riflessi, si dà atto pertanto nella presente relazione tecnica, della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP);

- della copertura di tutti i costi diretti ed attestare l'inesistenza di costi indiretti; in presenza di costi indiretti (es. quando la contrattazione integrativa incida anche su altre categorie di personale che, seppur non ricomprese tra i diretti destinatari dei fondi, possono risultare beneficiarie in tutto o in parte del contratto integrativo), occorrerà provvedere alla quantificazione di tali costi ed alla dimostrazione della relativa copertura con risorse già allocate in bilancio ancorché diverse da quelle che finanziano i fondi. In sostanza occorre dimostrare che dall'accordo integrativo non derivino nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica _____

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria