



Dott.ssa Francesca Orro

Dottore Commercialista – Revisore legale

Iscr.n°103/A Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Oristano

Iscr.n° 159966 del Registro dei Revisori Legali

COMUNE DI SIMAXIS

(Provincia di Oristano)

Verbale N.10/21 del 02/12/2021	Oggetto: Parere del Revisore dei Conti sulla Costituzione e ripartizione del Fondo risorse da destinare al trattamento economico accessorio per l'anno 2021 ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n.165/2001 e seguenti modifiche.
-----------------------------------	--

La sottoscritta Dott.ssa Francesca Orro, nominata Revisore Unico del Comune di Simaxis per il triennio 07.2021/07.2024 con deliberazione del C.C. n.18 del 07/07/2021:

- Ricevuta via mail in data 17.11.2021 la richiesta di parere in merito all'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato relativo all'annualità economica 2021;
- **Poichè** è chiamato ad esprimersi sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n.165/2001 e seguenti modifiche;
- **Vista** la documentazione a corredo della richiesta di parere, nello specifico:
 1. la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria al contratto Integrativo anno 2021 redatta dalla Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo Dott.ssa Ignazia Sedda in data 04/11/2021;
 2. la deliberazione della Giunta Comunale n.86 del 03/11/2021 *"Personale non dirigente. Fondo Risorse decentrate per l'anno 2021. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa anno 2021"*;
 3. la determinazione n.150 del 04.11.2021 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo avente ad oggetto *"Costituzione definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività individuale e collettiva dei dipendenti anno 2021"*;
 4. verbale n.1 del 16/11/2021 della Delegazione trattante con la quale è stata approvata la preintesa sulla ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- **Preso atto** della quantificazione delle risorse annuali da destinare al Fondo incentivante la produttività per l'anno 2021 che, come dalla determinazione n.150 del 04/11/2021 a firma della Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo, risulta pari ad **€66.511,42**, di cui:
 - a) € 42.391,62 per la parte stabile, al netto delle decurtazioni di €3.698,24;
 - b) € 24.119,80 per la parte variabile, al netto delle decurtazioni di €215,20;

- **Considerato** che le risorse variabili, ai sensi dell'art.67, comma 3 CCNL 21.05.2018, sono costituite nel modo seguente:

<u>RISORSE VARIABILI</u>	
(art. 67, comma 3 lett.c) Risorse previste da disposizioni di legge Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) <u>(Risorse variabili extra tetto)</u>	7.000,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 Incremento contrattabile fino all'1,2 %	2.111,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	2.085,00
art. 67, comma 3, lett. c) Compensi ISTAT - <u>(Risorse variabili extra tetto)</u>	9.224,00
(art. 67, comma 3 lett.c) Risorse previste da disposizioni di legge Legge Regionale specifica RAS n.19/1997)	3.915,00
Decurtazione parte variabile operata nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art.9 c.2 bis L.122/2010	- 215,20
Totale Parte Variabile	24.119,80

- **Vista** la preintesa riguardante l'ipotesi di utilizzo del fondo per l'anno 2021, sottoscritto dalla delegazione trattante con verbale n.1 in data 16/11/2021;
- **Richiamate** le norme sul Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in particolare gli artt.67 e 68;
- **Richiamati:**
 - l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
 - l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, dispone che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
 - Il D.M. Interministeriale (Funzione pubblica, Economia e Interno) del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni del D.L. n. 34/2019, chiarisce che *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018."*evidenziando, pertanto, come resti irriducibile il limite dell'ammontare del salario accessorio relativo all'annualità economica 2016;

- **Rilevato** che, ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'anno 2021, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, così come specificatamente evidenziato nel seguente schema riepilogativo:

FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021			Limite 2016
Totale risorse stabili	46.089,87	42.391,62	
di cui extra tetto *	3.698,25		
Totale risorse variabili	24.335,00	8.111,00	
di cui extra tetto **	16.224,00		
Totale	66.511,42	53.513,21	54.936,09
TOTALE		53.513,21	54.936,09

* *Risorse stabili extra tetto:*

a) € 2.262,00 decurtazioni incarichi di Posizione organizzativa

b) € 1.436,25 decurtazione parte stabile 2011/2014 ai sensi L.122/2010 art.9 c.2 bis

** *Risorse variabili extra tetto:*

a) € 9.224,00 - compensi ISTAT – art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018

b) € 7.000,00 - incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs n. 50/2016 – art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018

- **Accertato** che nella determinazione n.150 del 04/11/2021, nonché nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo, vengono individuati, fra l'altro, i capitoli di spesa su cui sono imputate le somme previste per il fondo incentivante 2021 al Bilancio dell'Ente;
- **Visto** il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000, dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

non avendo osservazioni da rilevare

esprime parere favorevole

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente del **Comune di Simaxis**, formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021, nel limite dell'importo complessivo di **euro 66.511,42**, così come risulta dalla determinazione n.150 del 04/11/2021 e dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo.

Oristano, 02 dicembre 2021

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Francesca Orro

