

Comune di Simaxis

Relazione tecnico-illustrativa

Anno 2022

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	: : ; 8 ;	
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale:</p> <p>9 – Presidente</p> <p>9 - Componente</p> <p>9 - Componente</p> <p>Parte Sindacale:</p> <p>Dott.ssa Caterina Angela Pau – R.S.U.</p> <p>Sandro Fronteddu - CGIL</p> <p>Salvatore Usai - CISL</p>	
Soggetti destinatari	Comune di Simaxis	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contrattazione utilizzo fondo di produttività – Parte economica 2022	
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno 3 4</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del GIUNTA COMUNALE n. 28 del 13.05.2022

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2022 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando, inoltre, per l'anno:

- Progressioni economiche orizzontali specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (_____) € 5.900,00

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 24/10/2022 si forniscono indirizzi sia per l'integrazione della parte variabile del fondo, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, sia per l'attuazione delle progressioni economiche come da tabella che segue:

- Utilizzo del fondo anno 2022 per le progressioni orizzontali secondo le modalità indicate dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività come stabilito dall'art. 12 - Progressioni Economiche nella Categoria che testualmente recita: 1.
- L'art. 16, comma 6, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, sostanzialmente ripetendo quanto già previsto dall'art. 9 del CCNL dell'11.4.2008, dispone che “

Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico per ciascuna categoria, secondo la seguente tabella

Categoria	Dotazio- ne organica al 31/12/2021			
		Ultime PEO 2021	2022	2023
B	1	1	-	-
C	9	1	1	6
D	5	3	2	-
Totale	15	5	3	6

- Le progressioni economiche del personale dipendente a tempo indeterminato saranno programmate secondo quanto stabilito nella tabella su indicata e aggiornando la stessa alle successive annualità, coinvolgendo tutti i dipendenti di tutte le categorie;

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI

Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018

Art. 16 CCNL 21.5.2018

Art. 23 D.lgs 150/2009 Progressioni economiche

Articolo 52 Disciplina delle mansioni D.lgs 165/2001

- Incentivazione funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g CCNL 21.5.2018) € 7.000,00

Art. 68 comma 2 lett. g CCNL 21.5.2018

Art. 67 comma 3 lett. c

Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50

- Incentivazione specifiche attività -ISTAT (€ 729,00

Art. 68 comma 2 lett. g CCNL 21.5.2018

Art. 70 terCCNL 21.5.2018

- Incentivazione specifiche attività – (Legge Regionale
specifica € 203,34

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;


UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	25.102,60

Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	6.875,86
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	31.978,46
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	7.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018	729,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 Legge Regionale specifica	203,34
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	7.932,34
TOTALE UTILIZZO FONDO	39.910,80

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Con deliberazione della Giunta Comunale:

- n°48 del 15/05/2019, relativa all'approvazione del Regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative nel quale sono definiti i criteri "  , secondo quanto stabilito nel CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018;
- n°51 del 15/05/2019, relativa alla conferma dell'area delle Posizioni Organizzative e venivano forniti indirizzi per la graduazione delle stesse Posizioni Organizzative;
- n°59 del 05/06/2019, relativa alla presa d'atto del nuovo sistema di valutazione del personale in forma associata con l'Unione dei Comuni Bassa Valle del Tirso e del Grighine, da questa approvato con deliberazione della Giunta n°13 del 21/05/2019, nei seguenti documenti:
 - Sistema di Misurazione e Valutazione Performance dei Titolari di Posizione Organizzativa;
 - Sistema di Misurazione e Valutazione del Personale Dipendente;
 - Sistema per la Graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione organizzativa;
 - Sistema di Valutazione della performance del Segretario Comunale;
- n°66 del 26/06/2019, relativa alla destinazione, delle risorse per il finanziamento delle posizioni Organizzative, nei limiti e con i criteri di cui al CCNL funzioni locali del 21/5/2018;

- n°5 del 24/01/2022 relativa all'approvazione della nuova determinazione della graduazione delle Posizioni Organizzative

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2022 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

Utilizzo del fondo anno 2022 per le progressioni orizzontali secondo le modalità indicate dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività come stabilito dall'art. 12 - Progressioni Economiche nella Categoria che testualmente recita: 1.

L'art. 16, comma 6, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, sostanzialmente ripetendo quanto già previsto dall'art. 9 del CCNL dell'11.4.2008, dispone che “

Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico per ciascuna categoria, secondo la seguente tabella

Categoria	Dotazio- ne organica al 31/12/2021			
		Ultime PEO 2021	2022	2023
B	1	1	-	-
C	9	1	1	6
D	5	3	2	-
Totale	15	5	3	6

Le progressioni economiche del personale dipendente a tempo indeterminato saranno programmate secondo quanto stabilito nella tabella su indicata e aggiornando la stessa alle successive annualità, coinvolgendo tutti i dipendenti di tutte le categorie.

In particolare sono contenute previsione di valutazioni di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2022 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 13.05.2022, validato con verbale dell'Oiv n. 1/2022 del 09.05.2022 (prot. n.

2684/2022) . Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

La GIUNTA COMUNALE in particolare, con Delibera n. 67 del 24/10/2022 con oggetto **"PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA"** ha stabilito di incrementare le risorse variabili con le seguenti voci:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018 è fra le risorse variabili, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, limite dell'anno 2016.

L'importo previsto è pari a € 2.111,00
effettivo conseguimento dei risultati attesi.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 67 del 24.10.2022 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2022
- Determina del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario n. 239 del 16.12.2022 di costituzione del Fondo 2022;

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2022 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	42.476,96
Incrementi stabili	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	505,67
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	3.824,20
Totale incrementi stabili (a)	4.329,87
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	46.806,83
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	858,20
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.164,80
	1.098,50
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	3.121,50
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	49.928,33

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	3.915,00
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	2.111,00
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	2.085,00
Totale voci variabili sottoposte al limite	8.111,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi ISTAT	729,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 113 D.Lgs. 50/2016	7.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021	1.098,50
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021.	872,79
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	9.700,29
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.811,29

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e Senza Dirigenza)	2.262,00
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	1.436,25
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00

Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	3.698,25

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	215,20
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	215,20

TOTALE DECURTAZIONI	3.913,45
----------------------------	-----------------

]

2

mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo del 2022 pari a € 1.651,45.

l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza,

Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2022, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

ano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo pari a 0,00

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 58.760,29 (include eventuale rivalutazione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, nel caso l'ente ne abbia facoltà) mentre per l'anno 2022 al netto delle decurtazioni è pari ad € 51.004,38.

Pertanto si attesta che il fondo 2022 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 lett. c CCNL 16.11.2022, art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022, art. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022 economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	49.928,33
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità' (B)	3.698,25
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	46.230,08
TOTALE Risorse variabili (C)	17.811,29
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	215,20
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	17.596,09
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	63.826,17

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 6.875,86.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2022 con la determina di costituzione del Fondo n. 239 del 16.12.2022 il ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto,) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2022
	Progressioni economiche STORICHE
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	6.875,86
Totale utilizzo risorse stabili	26.078,46
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	26.078,46

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2022
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	5.900,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	7.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018	729,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 Legge Regionale specifica	203,34
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	13.832,34

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 23.915,37

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	26.078,46	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	13.832,34	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	39.910,80	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	23.915,37	

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 6.875,86.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

ATTENZIONE: deve corrispondere con la sezione V del Modulo I

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 31.978,46 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 46.230,08.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali che saranno attribuite con la seguente modalità:

Utilizzo del fondo anno 2022 per le progressioni orizzontali secondo le modalità indicate dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività come stabilito dall'art. 12 - Progressioni Economiche nella Categoria che testualmente recita: 1.

- l'art. 16, comma 6, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, sostanzialmente ripetendo quanto già previsto dall'art. 9 del CCNL dell'11.4.2008, dispone che “

Categoria	Dotazio- ne organica al 31/12/2021			
		Ultime PEO 2021	2022	2023
B	1	1	-	-
C	9	1	1	6
D	5	3	2	-
Totale	15	5	3	6

Le progressioni economiche del personale dipendente a tempo indeterminato saranno programmate secondo quanto stabilito nella tabella su indicata e aggiornando la stessa alle successive annualità;

In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito degli ultimi tre anni precedenti a quelli in cui si effettuano le progressioni (per le progressioni 2022 saranno prese in considerazione le valutazioni degli anni 2021-2020-2019) e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Diff A-B	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche A				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	42.476,96			
Incrementi stabili (a)				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	505,67			
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	3.824,20			
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)				

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	858,20			
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019	1.164,80			
Art. 79 c. 1 lett. b) e d) CCNL 2022 Incremento € 84,50 a valere dal 2021 e Rivalutazione delle PEO	1.098,50			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)	46.806,83			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	49.928,33			
Risorse variabili				
Risorse variabili sottoposte al limite				
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	3.915,00			
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	2.111,00			
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	2.085,00			
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ISTAT	729,00			
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	7.000,00			
Art. 79 c. 5 e art. 79 c.1 lett. b) CCNL 2022 Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021	1.098,50			
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021.	872,79			
Totale risorse variabili	17.811,29			
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	1.651,45			
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00			
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	-	-	-

Altre decurtazioni del fondo	2.262,00	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	3.913,45	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	49.928,33			
Risorse variabili	17.811,29			
Altre decurtazioni	3.913,45			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	63.826,17			

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche STORICHE	19.202,60		
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	6.875,86		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.078,46		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	5.900,00		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	7.000,00		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018	729,00		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 Legge Regionale specifica	203,34		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	13.832,34		
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	23.915,37		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	23.915,37		
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.078,46		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	13.832,34		
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	23.915,37		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	63.826,17		

[REDACTED]

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

[REDACTED]

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2022;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022 come segue:
- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al bilancio 2022 gestione competenza.
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

[REDACTED]

La costituzione del fondo per l'anno 2022, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo per l'anno 2022 è pari ad € 51.004,38.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applica.75 Tm g 223BD

2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Si precisa che in questo Ente:


- - il numero di dipendenti in servizio nel 2022 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 14,75 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 14,00, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo risorse decentrate e il relativo limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, per un importo pari ad € 3.824,20;
 - 'Ente si impegna a modificare la costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 lett. c CCNL 16.11.2022, art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022, art. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dl. Lgs 75/2017 deve essere rispettato per l'Amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

	ANNO 2016	ANNO 2022
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	54.936,09	51.004,38
Indennità di Posizione e risultato PO	41.250,00	52.458,17
Fondo Straordinario 2016	2.250,00	2.255,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	7.281,46	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	105.717,55	105.717,55
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO		OK

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo.



Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022, approvato con deliberazione consiliare n. 43 del 29.12.2021, esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 239 del 16.12.2022 è impegnato al capitolo 2164 del bilancio 2022.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 2.255,00.

Si dà atto, inoltre:

- che il fondo ed il relativo capitolo di spesa sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi e, pertanto, si dà atto, nella presente relazione tecnica, della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP);
- della copertura di tutti i costi diretti e si attesta l'inesistenza di costi indiretti; in presenza di costi indiretti (es. quando la contrattazione integrativa incida anche su altre categorie di personale che, seppur non ricomprese tra i diretti destinatari dei fondi, possono risultare beneficiarie in tutto o in parte del contratto integrativo), occorrerà provvedere alla quantificazione di tali costi ed alla dimostrazione della relativa copertura con risorse già allocate in bilancio ancorché diverse da quelle che finanziano i fondi.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica _____

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria