

COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

VERBALE N° 01 DEL 23 dicembre 2022 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO- DEFINITIVO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2022

Sottoscritta ipotesi in data 23 dicembre 2022

In via definitiva in data 30/12/2022
approvato con delibera di Giunta Comunale n. 98 del 30/12/2022

L'anno duemilaventidue il giorno 23 del mese di dicembre alle ore 12:45, presso la sede del Comune di Simaxis, previa convocazione ns. prot. n°-6972 del 19/12/2022 tra le seguenti parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente - Dott.ssa Ignazia Sedda -	PRESENTE
Responsabile del servizio tecnico Geom. Giorgio Pianu -	PRESENTE
Responsabile del servizio sociale Dott.ssa G. Busia -	PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS	Salvatore Usai	PRESENTE IN REMOTO
CGIL	Sandro Fronteddu	Assente
UIL		
RSU	Dott.ssa Caterina Angela Pau	PRESENTE

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula dell'ipotesi del C.C.D.I. UTILIZZO FONDO ANNO 2022

Visti i seguenti atti:

1. C.C.N.L. del 21/05/2018;
2. C.C.N.L. del 16/11/2022;

Visto il C.C.D.I. parte normativa - per il triennio 2019/2021 siglato definitivamente in data 22 maggio 2019, in esecuzione della delibera della G.C.n° 110 del 18/12/2019.;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Richiamati i seguenti atti:

- Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n°53 del 30/08/2002 e successive modifiche e integrazioni modificata in particolare dalla deliberazione di Giunta Comunale n° 25 del 29/05/2021 con la quale si modifica e integra il Regolamento su citato con l'art. 9-bis istitutivo della figura in dotazione organica del Vice Segretario come previsto dall'art. 97 comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, al fine di garantire la continuità dello svolgimento dell'attività amministrativa nei periodi di assenza, vacanza o impedimento del Segretario comunale;

- Deliberazione di Giunta n. 47 del 15/05/2019 con la quale si individua la Dott.ssa Ignazia Sedda Presidente di delegazione trattante di parte pubblica;
- deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 13 maggio 2022 sono stati approvati gli obiettivi di performance individuali e organizzativi per l'anno 2022;
- determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e finanziario n. 239 del 16/12/2022 di costituzione in via definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022;

Atteso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2018-2021;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 ;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

-

-

-

Il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2021 è complessivamente pari a € 2.255,00;

-
-
-
-
-

-
-

**Contratto Integrativo decentrato Aziendale Anno 2022 –
Approvato in via definitiva con delibera di Giunta comunale n. 98 del
30/12/2022**

Letto, approvato, sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente - Dott.ssa Ignazia Sedda -

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai

RSU Dott.ssa Caterina Angela Pau

<p>Indennità di Rischio art. 70-bis, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n° 1 dipendente. L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero.</p> <p>Indennità di disagio pari</p> <p>Indennità di reperibilità importo presunto pari a</p>	
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 70-bis, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale ed n. 1 agente contabile in relazione alle presenze (Meloni-Pau - Peddis). L'ammontare previsto è pari a € 1.50 giornaliero.</p>	
<p>Particolari responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero</p>	

delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare.	
Indennità di servizio esterno art 56-quinquies, comma 1 e 2, C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere a n. 2 dipendenti Istruttori di vigilanza che svolgono il servizio esterno. L'indennità giornaliera è di € 1,00 al giorno in relazione alle presenze (n.02 vigili).	
Somme destinate a produttività individuale art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (51% delle risorse)	
Somme destinate a produttività organizzativa art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.	
SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Incentivi funzioni tecnici art. 113 D.Lgs. n° 50/2016: art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina di altro responsabile sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale; L.R. N.18/2016 Art.7, comma 2 - 1.5% riserva destinata a coprire i costi per il personale o per i servizi esterni REIS	
Compensi ISTAT art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018	
Incentivi IMU/TARI art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018	
Differenziazione premio art. 69 del CCNL 21/05/2018 (pari al 30% del valore medio P.I. € (---/11)*30%	