

COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

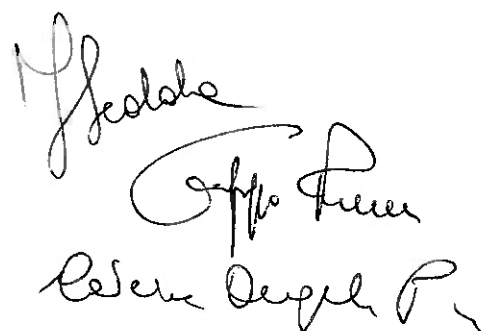
VERBALE N° 02 DEL 20 dicembre 2023 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

IPOSTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2023 2024
2025

Sottoscritto in data 20 dicembre 2023


C. Chirri


G. Scudato
G. P. P.
C. Chirri

L'anno duemilaventitre il giorno venti del mese di dicembre alle ore 15:00, presso la sede del Comune di Simaxis, previa convocazione ns. prot. n°7332 del 13.12.2023 tra le seguenti parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente - Dott.ssa Ignazia Sedda -	PRESENTE
Responsabile del servizio tecnico - Geom. Giorgio Pianu	PRESENTE
Responsabile del servizio sociale - Dott.ssa G. Busia	PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS	Salvatore Usai	PRESENTE
CGIL UIL	Sandro Fronteddu	PRESENTE

RSU

Dott.ssa Caterina Angela Pau	PRESENTE
------------------------------	----------

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula dell'ipotesi del **C.C.D.I. UTILIZZO FONDO ANNO 2023 2024 2025**

Visti i seguenti atti:

1. C.C.N.L. del 21/05/2018;
2. C.C.N.L. del 16/11/2022;

Visto il C.C.D.I. parte normativa - per il triennio 2023/2025 siglato definitivamente in data 24 novembre 2023, in esecuzione della deliberazione della G.C. n° 77 del 05.12.2023.;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Richiamati i seguenti atti:

- Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n°53 del 30/08/2002 e successive modifiche e integrazioni modificata in particolare dalla deliberazione di Giunta Comunale n° 25 del 29/05/2021 con la quale si modifica e integra il Regolamento su citato con l'art. 9-bis istitutivo della figura in dotazione organica del Vice Segretario come previsto dall'art. 97 comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, al fine di garantire la continuità dello svolgimento dell'attività amministrativa nei periodi di assenza, vacanza o impedimento del Segretario comunale;

CCDIA PARTE ECONOMICA ANNO 2023 2025 – COMUNE DI SIMAXIS

- Deliberazione di Giunta n. 47 del 15/05/2019 con la quale si individua la Dott.ssa Ignazia Sedda Presidente di delegazione trattante di parte pubblica;
- deliberazione di Giunta Comunale n.17 del 25/05/2023 con cui sono stati approvati gli obiettivi di performance individuali e organizzativi per l'anno 2023;
- determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario n. 213 del 06.12.2023 di costituzione in via definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023;

Atteso che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2018-2021 e che il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 79, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Dato atto occorre provvedere alla Contrattazione decentrata – Parte economica per l'anno 2023;

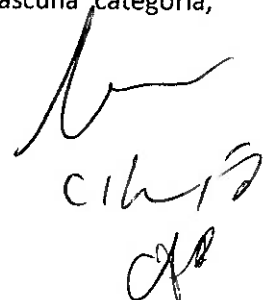
Considerato che;

- il Fondo per le politiche di sviluppo della produttività e delle risorse umane è soggetto al limite del 2016;
- in questa sede si stabiliscono e confermano le modalità di utilizzo e i criteri per l'utilizzo della quota destinata alla produttività collettiva - Individuale e Organizzativa e la remunerazione delle varie indennità stabilite dalla legge nonché attribuzione delle specifiche responsabilità;

In merito all'utilizzo del fondo, la Giunta Comunale con deliberazione di Giunta n. 77 del 05/12/2023 ha fornito seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- Utilizzo del fondo anno 2023 per le progressioni economiche all'interno delle aree/ attribuzione di differenziali stipendiali secondo le modalità indicate dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività come stabilito dall'art. 12 - Progressioni Economiche nella Categoria che testualmente recita: "1. A norma dell'art. 16, c. 2, CCNL 31.3.1999, la progressione economica all'interno della categoria (c.d. "orizzontale") si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa. 2. In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie." Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico per ciascuna categoria, secondo la seguente tabella:





	Ultime PEO 2023	2024	2025
	-	-	-
	-	3	3
	1	1	-
	1	4	3

sonale dipendente a tempo indeterminato saranno programmate su indicata e aggiornando la stessa alle successive annualità finché a una progressione.

no 2023 per le progressioni economiche è pari a € 2.250,00.

sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2023 è complessivamente

eri e modalità di riparto dei contratti precedenti pertanto:

peribilità, oltre che all'operatore esperto, anche all'Ufficiale di Stato
ile Delegato;

delle indennità di condizioni di lavoro rischio e disagio all'operatore

e delle indennità di condizioni di lavoro maneggio valori a n. 2

specifiche responsabilità a n.9 dipendenti confermati per il 2023. (Il
ariare in aumento o diminuzione in relazione ad eventuali ulteriori
ni). Si prevede la corresponsione degli importi previsti dall'art. 19 del
i: per gli Istruttori un importo massimo pari ad € 2.100,00 e per i
,, un importo massimo pari ad € 3.000,00. In caso di incapienza della
nme saranno riproporzionate;

zizio esterno a n. 02 agenti di polizia locale;

ione sono sottratte dall'importo della parte variabile (Reis, incentivi
Tari, incentivi gestione fondi PNRR). Vanno inoltre inseriti anche le
atore nel sistema SGate pari a € 1.082,96;

i alla produttività collettiva, si conferma la ripartizione degli anni

zione delle varie indennità e istituti contrattuali previsti;

zione della produttività sia individuale che organizzativa;

la quota residua del fondo straordinario dell'anno precedente non

contrattazione collettiva € 27.053,43 di cui presumibilmente €
indennità varie (specifiche responsabilità, indennità per maneggio
sagio, reperibilità, servizio esterno), ed € 7.303,43 per P. individuale e

A seguito della liquidazione delle indennità varie, le eventuali economie andranno a confluire e aggiungersi alla produttività collettiva. Vista l'esiguità dei tempi a disposizione, se il revisore dei conti e la Giunta comunale che autorizza la sottoscrizione definitiva, non porranno eccezioni al presente accordo, il presente si intende come Contratto definitivo.

Letto, approvato, sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente - Dott.ssa Ignazia Sedda -

PRESENTE



Responsabile del servizio tecnico - Geom. Giorgio Pianu

PRESENTE



Responsabile del servizio sociale - Dott.ssa G. Busia

PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai

PRESENTE



CGIL Sandro Fronteddu

PRESENTE

UIL

RSU

Dott.ssa Caterina Angela Pau

PRESENTE



Simaxis, 20/12/2023

UTILIZZO DEL FONDO ANNUALITA' 2023	
<p>Indennità di condizioni di lavoro Art. 70-bis, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018, come modificato dall'art 84-bis del C.C.N.L. 16.11.2022.</p> <p>Indennità di Rischio Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio a n° 1 dipendente. L'ammontare previsto è pari a € 1,50 giornaliero.</p> <p>Indennità di disagio Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al disagio ai n° 1 dipendente. L'ammontare previsto è pari a € 1,50 giornaliero.</p> <p>Indennità di Maneggio Valori Da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale ed n. 2 agenti contabili in relazione ai giorni di effettiva presenza. L'ammontare previsto è pari a € 1,50 giornaliero per maneggio valori di importo medio mensile fino ad € 3.000,00.</p>	
<p>Indennità di reperibilità importo presunto pari a € 1.500,00.</p>	
<p>Indennità di servizio esterno Art 56-quinquies, comma 1 e 2, C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere a n. 2 dipendenti, Agenti di Polizia Locale, che svolgono il servizio esterno. L'indennità giornaliera è di € 1,50 al giorno in relazione ai giorni di effettiva presenza.</p>	
<p>Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 C.C.N.L. 16.11.2022. Secondo criteri e modalità previsti dall'art. 19 del CCDIA 23-25 Parte Normativa.</p>	
<p>Obiettivi finanziati da risorse di cui all'art. 79, c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022. Per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale per un importo pari al 50% delle sanzioni per violazioni CDS incassate.</p>	
<p>Somme destinate a produttività individuale Art 80, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 16.11.2022. (51% delle risorse)</p>	
<p>Somme destinate a produttività organizzativa Art 80, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 16.11.2022. (49% delle risorse)</p>	
<p>Incentivi funzioni tecnici art. 113 D.Lgs. n° 50/2016: Art. 79, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 16.12.2022. Trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina di altro responsabile sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale. Importo presunto pari ad € 1.800,00 fino all'entrata in vigore del nuovo D.Lgs n. 36/2023.</p>	
<p>L.R. N.18/2016 Art.7, comma 2 - 1.5% riserva</p>	

Incentivi IMU/TARI Art. 79, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 16.12.2022. Importo presunto pari ad € 5.000,00.	
--	--

Scalabrino

Goffo P...

pa

M...
CH...

