



Dott.ssa Francesca Orro

Dottore Commercialista – Revisore legale

Iscr.n°103/A Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Oristano

Iscr.n° 159966 del Registro dei Revisori Legali

COMUNE DI SIMAXIS

(Provincia di Oristano)

Verbale N.14/23 del 27/12/2023	Oggetto: Parere del Revisore dei Conti sulla Costituzione e ripartizione del Fondo risorse da destinare al trattamento economico accessorio per l'anno 2023 ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n.165/2001 e seguenti modifiche.
-----------------------------------	--

La sottoscritta Dott.ssa Francesca Orro, nominata Revisore Unico del Comune di Simaxis per il triennio 07.2021/07.2024 con deliberazione del C.C. n.18 del 07/07/2021:

- Ricevuta via mail in data 14.12.2023 la richiesta di parere in merito all'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato relativo all'annualità economica 2023;
- **Poichè** è chiamato ad esprimersi sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n.165/2001 e seguenti modifiche;
- **Vista** la documentazione a corredo della richiesta di parere, nello specifico:
 1. la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria al contratto Integrativo anno 2023 redatta dalla Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo Dott.ssa Ignazia Sedda;
 2. la deliberazione della Giunta Comunale n.77 del 05/12/2023 *"Integrazione parte variabile del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ai sensi dell'art.79 del CCNL siglato in data 16.11.2022 – anno 2023. Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica"*;
 3. la determinazione n.213 del 06.12.2023 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo avente ad oggetto *"Costituzione definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività individuale e collettiva dei dipendenti ai sensi dell'art.79 del CCNL 16.11.2022 - anno 2023"*;
 4. verbale n.2 del 20/12/2023 della Delegazione trattante con la quale è stata approvata la preintesa sulla ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;
- **Preso atto** della quantificazione delle risorse annuali da destinare al Fondo incentivante la produttività per l'anno 2023 che, come dalla determinazione n.213 (n.616 prot.gen.) del 06/12/2023 a firma della Responsabile del del Servizio Finanziario-Amministrativo, risulta pari ad **Euro 64.487,10**, di cui:
 - a) Euro **47.239,95** per la parte stabile, al netto delle decurtazioni di **€3.698,25**;
 - b) Euro **17.247,15** per la parte variabile, al netto delle decurtazioni di **€215,20**;

- Considerato che le risorse variabili, ai sensi dell'art.67, comma 3 CCNL 21.05.2018, sono costituite nel modo seguente:

<u>RISORSE VARIABILI</u>	
(art. 79, comma 2, lett.a) Risorse previste da disposizioni di legge Incentivi per funzioni tecniche e compensi per contrasto evasione Imu Tari (<u>Risorse variabili extra tetto</u>)	6.800,00
art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 2022 Incremento contrattabile fino all'1,2 %	2.111,00
art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2022 Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s.	2.085,00
(art. 67, comma 3 lett.c) Risorse previste da disposizioni di legge Legge Regionale specifica RAS n.19/1997)	3.915,00
Art.8 c.3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori fondi PNRR -(<u>Risorse variabili extra tetto</u>)	2.052,03
Art. 79 c.3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 Monte Salari 2018 – incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e fondo sulla base degli importi relativi all'anno 2021 - (<u>Risorse variabili extra tetto</u>)	499,32
Decurtazione parte variabile operata nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art.9 c.2 bis L.122/2010	- 215,20
Totale Parte Variabile	17.247,15

- Vista la preintesa riguardante l'ipotesi di utilizzo del fondo per l'anno 2023, sottoscritto dalla delegazione trattante con verbale n.2 in data 20/12/2023;
- Richiamate le norme sul Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per il triennio 2019/2021, in particolare gli artt.79 e 80;
- Richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, dispone che “*Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*”;
- Il D.M. Interministeriale (*Funzione pubblica, Economia e Interno*) del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni del D.L. n. 34/2019, chiarisce che “*il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre*

2018." evidenziando, pertanto, come resti irriducibile il limite dell'ammontare del salario accessorio relativo all'annualità economica 2016;

- **Rilevato** che, ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'anno 2023, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (adeguato al DL 34/2019), così come specificatamente evidenziato nel seguente schema riepilogativo:

FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2023		Limite 2016	
Totale risorse stabili	47.816,70	44.695,20	42.476,95
di cui extra tetto	3.121,50		
Totale risorse variabili	17.462,35	8.111,00	14.110,59
di cui extra tetto	9.351,35		
Totale		52.806,20	56.587,54

- **Accertato** che nella determinazione n.213 del 06/12/2023, nonché nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo, vengono individuati, fra l'altro, i capitoli di spesa su cui sono imputate le somme previste per il fondo incentivante 2023 al Bilancio dell'Ente;
- **Visto** il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000, dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

non avendo osservazioni da rilevare

esprime *parere favorevole*

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente del **Comune di Simaxis**, formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023, nel limite dell'importo complessivo di **64.487,10**, così come risulta dalla determinazione n.213 del 06/12/2023 e dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo.

Oristano, 27 dicembre 2023

Il Revisore dei Conti
f.to Dott.ssa Francesca Orro