



# Comune di Simaxis

(Provincia di Oristano)

ORIGINALE

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 97 DEL 21/12/2018

**OGGETTO:** Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica nella stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate - Anno 2018.

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore **13:15** nella Casa Comunale si è riunita la Giunta, presieduta dall'Ing. Giacomo Obinu nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg.:

		Presenti	Assenti
<b>Obinu Giacomo</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>	
<b>Fadda Loredana</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>A</b>
<b>Olia Matteo</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>	
<b>Flore Marco</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>A</b>
<b>Cherchi Nicola</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>	

ne risultano presenti n.3 e assenti n.2.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, 2° comma Decreto Legislativo n. 267/2000) il Segretario Comunale Dr.ssa Nicolina Bonu.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro che disciplinano il rapporto del personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, ai sensi del Decreto Lgs. 30/03/2001, n°165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.*", come modificato da ultimo dal Decreto Lgs. n°75/2017, e successive modifiche e integrazioni;

**CONSIDERATO** che:

- ai sensi dell'articolo 15 del CCNL del 01/04/1999 e dell'articolo 31 del CCNL del 22/01/2004, veniva stabilito che ogni Amministrazione deve costituire annualmente un fondo destinato ad incentivare il miglioramento della produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi da parte del personale dipendente, la cui la quantificazione è disciplinata dagli stessi CCNL;
- ai sensi dell'art. 4 del CCNL dell'01/04/1999 veniva stabilito, altresì, che in ciascun ente sia stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**DATO ATTO** che il citato Decreto Lgs. n°165/2001, come modificato da ultimo dal Decreto Lgs. n°75/2017, prevede:

- all'articolo 4, comma 1, lett. b), che la definizione delle direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione spetta agli organi di governo;
- all'articolo 5, comma 2, che nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, (fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9;
- all'articolo 7, comma 5, che: "Le Amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- l'articolo 40, al comma 3 stabilisce che: *"La contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi. La durata viene stabilita in modo che vi sia coincidenza fra la vigenza della disciplina giuridica e di quella economica"*;
- l'articolo 40, comma 3-bis, che: *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ((, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati)) ai sensi dell'articolo 45, comma 3. ((La predetta quota e' collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.)) ((La contrattazione collettiva integrativa)) si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono ....."*;
- all'articolo 45, comma 3, che: *"I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
  - a) *alla performance individuale;*
  - b) *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
  - c) *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute."*

**CONSIDERATO** che, in base alle disposizioni normative soprarichiamate in materia di contrattazione decentrata integrativa, compete all'Organo di direzione politica, nella fattispecie la Giunta Comunale, formulare alla Delegazione Trattante di parte Pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi, individuati come prevalenti dall'amministrazione nei sopra citati atti programmatici, che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse di cui al Fondo per le risorse decentrate;

**DATO ATTO** che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto, in via definitiva, il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali, il cui titolo II disciplina le relazioni sindacali;

**VISTO**, al riguardo, l'art.8 del CCNL, che definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, effettuato dall'Organo di revisione dei Conti;

**PRESO ATTO** che all'art.67, prevede che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

**PRESO ATTO**, altresì, che ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, è sottratta alla contrattazione decentrata la parte delle risorse del fondo già destinata al pagamento di trattamenti fissi quali indennità di comparto ovvero per progressioni economiche già riconosciute sulla base di precedenti contratti decentrati;

**RICHIAMATE** le deliberazioni del Consiglio Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n°02 in data 07/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2018/2020;
- n°03 in data 07/03/2018 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2018/2020 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al Decreto Lgs. n°118/2011;

**VISTA** la propria deliberazione n°23 del 22/03/2018, relativa all'approvazione degli Obiettivi di performance organizzativa e individuale del personale dipendente per l'anno 2018;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n°65 del 27/08/2018, concernente l'integrazione - parte variabile (o facoltativa) - del Fondo di produttività anno 2018, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/01/2004, quantificata in €. 8.111,00;

**RICHIAMATA**, altresì, la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n°128 del 02/10/2018, avente ad oggetto “ *Costituzione definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e di produttività Anno 2018*”, rettificata con successiva Determinazione n°184 del 18/12/2018, con la quale sono state quantificate le risorse decentrate per l'anno 2018, per l'importo complessivo di € 65.019,05, parte fissa e variabile, rispettoso del limite del fondo 2016 ai sensi dell'art.23, comma 3, del Decreto Lgs. n°75/2017, corrispondenti alle seguenti somme:

A) Parte stabile - anno 2018: € 40.214,96;

B) Parte variabile - anno 2018 14.611,00;

C) Residui anni precedenti: € 457,34;

**RILEVATO** che l'entrata in vigore del nuovo CCNL 21/05/2018 a metà dell'esercizio in corso, unitamente ad una serie di divergenze di carattere interpretativo sull'applicazione di alcuni istituti oggetto di novità normative, hanno inevitabilmente procrastinato, in gran parte dei Comuni, i tempi per definire una piattaforma negoziale finalizzata alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

- **CHE** tali tempistiche impongono di avviare il negoziato con le RSU e le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL al fine di definire il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019-2021, applicando per l'anno 2018 la clausola di ultra attività del vigente contratto integrativo;

**VISTA** la propria deliberazione n°96, adottata in data odierna e dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica di cui all'articolo 7, comma 3, del citato CCNL del 21/05/2018, abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata;

**VISTO** il Decreto Legislativo 27/10/2009, n°150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, come modificato dal D.Lgs. 01/08/2011, n°141 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legge del 31/05/2010, n°78, convertito in legge del 30/07/2010, n°122 “*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*” e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012 e successive modifiche e integrazioni;

**CONSIDERATO** che con deliberazione della Giunta Comunale n°78 del 28/07/2011, è stata adottata la nuova metodologia di valutazione del personale approvata dall'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, che attualmente gestisce il servizio associato del Nucleo di Valutazione tramite la DASEIN, S.r.l. anche per conto di questo Ente, aderente all'Unione stessa;

**DATO ATTO** che, relativamente alla disciplina della erogazione dei compensi incentivanti la progettazione ex art.92 Decreto Lgs. n°163/2006, , questo Ente, con deliberazione n°81 del 13/10/2016, ha approvato il Regolamento comunale per la Costituzione e la Ripartizione del Fondo per la Progettazione e l'innovazione, in adeguamento al Decreto Lgs. n°50/2016 (nuovo Codice degli appalti), come modificato e integrato dal decreto “correttivo” n°56/2017, per la determinazione e la ripartizione degli Incentivi per funzioni tecniche, così rinominati dall'articolo 113, commi 2, 3 e 4, dal medesimo Decreto Lgs. n°50/2016;

**EVIDENZIATO** che il fine della contrattazione decentrata integrativa è quello di temperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

**RILEVATO** che, pertanto, la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per l'anno 2018 dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;

- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro, anche intersettoriali, nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

**EVIDENZIATO**, altresì, che questa Giunta, nella prospettiva di incentivare i lavoratori a migliorare qualitativamente la propria prestazione, ritiene opportuno confermare la destinazione delle risorse afferenti al Fondo per l'anno 2018 del salario accessorio - nelle voci già applicate e recepite nei precedenti verbali della Delegazione Trattante nel corso delle precedenti annualità, di cui al CCDI 2015/2017 - all'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità (purchè formalmente attribuite con apposito provvedimento del Responsabile del Servizio interessato), indennità di rischio, di disagio, di reperibilità e di maneggio valori, ed all'erogazione dei compensi per la produttività in conformità alle vigenti disposizioni normative, contrattuali e regolamentari, come sopra indicate;

**RAVVISATA**, pertanto, l'esigenza e l'urgenza di demandare alla delegazione di parte pubblica il compito di avviare, entro il mese di dicembre 2018, le trattative con le parti sindacali nel rispetto delle seguenti direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione trattante di Parte pubblica:

- definizione di un accordo decentrato relativo all'anno 2018, previa elaborazione di una Ipotesi di Accordo, nel quale, le parti, pur condividendo l'esigenza di allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa, ritengono di ripartire le relative risorse decentrate in applicazione della clausola di ultra attività del vigente Contratto decentrato integrativo (2015/2017);
- l'Ipotesi di accordo, con annessa Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa dovrà essere trasmessa al Revisore dei Conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione del conseguente parere motivato;
- l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dell'Ente, dovrà essere sottoposta a questo organo esecutivo e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. n°150/2009;
- le risorse disponibili alla contrattazione decentrata del Fondo per l'anno 2018, pari a € ....., dovranno essere destinate all'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, indennità di rischio, di disagio, di reperibilità e di maneggio valori; la remunerazione delle stesse indennità, ai dipendenti individuati dai Responsabili di Servizio, verrà effettuata laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento e sulla base dei provvedimenti di formale attribuzione predisposti dagli stessi Responsabili;
- garantire che la parte delle risorse da destinare complessivamente ai compensi di produttività collettiva deve essere prevalente, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività, ai sensi del D.Lgs. n°150/2009, ed esattamente finalizzata:
  - al miglioramento quali-quantitativo di alcuni servizi di particolare rilievo per l'utenza, verificabile sulla base di risultati accertati in sede di valutazione secondo la metodologia di valutazione della performance adottata da questo Comune, con la suddetta deliberazione della Giunta Comunale n°78/2011;
  - in particolare, al raggiungimento degli obiettivi di Settore e quindi dei risultati attesi, in base agli indicatori di performance contenuti nel piano della performance, nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, con esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Servizi, così come previsto dalla vigente metodologia di valutazione, più sopra richiamata;
  - l'erogazione delle risorse assegnate a ciascun obiettivo dovrà essere subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento dell'obiettivo stesso e alla verifica dell'avvenuto miglioramento dei servizi ed al riscontro positivo dei seguenti indicatori:
    - collaborazione tra gli uffici e sostituzione con personale di altra area assente per congedi/malattie e altro;
    - disponibilità all'effettuazione di mansioni non previste dal proprio inquadramento professionale
- Divieto di attribuzione generalizzata dei compensi accessori per la produttività sulla base di meri automatismi;
- l'erogazione dei compensi di cui sopra dovrà essere effettuata nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali, delle vigenti disposizioni normative, contrattuali e regolamentari in materia; dovranno essere rese indisponibili alla contrattazione le quote relative alle indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate;

- avvio del negoziato per la definizione del Contratto Decentrato Integrativo 2019-2021 sulle materie e nuove modalità di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL 2016-2018, fatte salve le successive specifiche direttive che verranno impartite dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante;
- provvedere, entro il mese di febbraio 2019, alla definizione del Contratto collettivo decentrato per il triennio 2019/2021, secondo le disposizioni dettate dal CCNL 21/05/2018;

**DATO ATTO** che l'Ipotesi di contratto decentrato integrativo dovrà essere previamente verificata dalla Giunta, dopo aver acquisito il parere del Revisore dei Conti, al fine di poter procedere all'autorizzazione alla sottoscrizione in vista della ulteriore sottoscrizione del CCDI definitivo, nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta stessa;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

**VISTO** il Decreto Lgs. 18/08/2000, n°267, recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la Legge Regionale 04/02/2016, n°2 recante "*Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna*." e successive modificazioni ed integrazioni;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del citato Decreto Lgs. n° 267/2000, ai sensi dell'art. 49 del citato Decreto Lgs. n° 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con votazione espressa in forma palese ad esito unanime:

## **DELIBERA**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di demandare alla Delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative con le parti sindacali per la contrattazione decentrata integrativa, ai fini della ripartizione del fondo di produttività anno 2018, ammontante complessivamente alla somma di € 16.306,62, il compito di avviare, entro il mese di dicembre 2018, le trattative stesse, nel rispetto delle seguenti direttive:

- definizione di un accordo decentrato relativo all'anno 2018, previa elaborazione di una Ipotesi di Accordo, nel quale, le parti, pur condividendo l'esigenza di assicurare l'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa, ritengono di ripartire le relative risorse decentrate in applicazione della clausola di ultra attività del vigente Contratto decentrato integrativo (2015/2017);
- l'Ipotesi di accordo, con annessa Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa dovrà essere trasmessa al Revisore dei Conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione del conseguente parere motivato;
- l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dell'Ente, dovrà essere sottoposta a questo organo esecutivo e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. n°150/2009;
- le risorse disponibili alla contrattazione decentrata del Fondo per l'anno 2018, pari a € ....., dovranno essere destinate all'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, indennità di rischio, di disagio, di reperibilità e di maneggio valori; la remunerazione delle stesse indennità, ai dipendenti individuati dai Responsabili di Servizio, verrà effettuata laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento e sulla base dei provvedimenti di formale attribuzione predisposti dagli stessi Responsabili;
- garantire che la parte delle risorse da destinare complessivamente ai compensi di produttività collettiva deve essere prevalente, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività, ai sensi del D.Lgs. n°150/2009, ed esattamente finalizzata:
  - al miglioramento quali-quantitativo di alcuni servizi di particolare rilievo per l'utenza, verificabile sulla base di risultati accertati in sede di valutazione secondo la metodologia di valutazione della performance adottata da questo Comune, con la suddetta deliberazione della Giunta Comunale n°78/2011;

- in particolare, al raggiungimento degli obiettivi di Settore e quindi dei risultati attesi, in base agli indicatori di performance contenuti nel piano della performance, nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, con esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Servizi, così come previsto dalla vigente metodologia di valutazione, più sopra richiamata;
- l'erogazione delle risorse assegnate a ciascun obiettivo dovrà essere subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento dell'obiettivo stesso e alla verifica dell'avvenuto miglioramento dei servizi ed al riscontro positivo dei seguenti indicatori:
  - collaborazione tra gli uffici e sostituzione con personale di altra area assente per congedi/malattie e altro;
  - disponibilità all'effettuazione di mansioni non previste dal proprio inquadramento professionale
- Divieto di attribuzione generalizzata dei compensi accessori per la produttività sulla base di meri automatismi;
- l'erogazione dei compensi di cui sopra dovrà essere effettuata nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali, delle vigenti disposizioni normative, contrattuali e regolamentari in materia; dovranno essere rese indisponibili alla contrattazione le quote relative alle indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate;
- avvio del negoziato per la definizione del Contratto Decentrato Integrativo 2019-2021 sulle materie e nuove modalità di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL 2016-2018, fatte salve le successive specifiche direttive che verranno impartite dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante;
- provvedere, entro il mese di febbraio 2019, alla definizione del Contratto collettivo decentrato per il triennio 2019/2021, secondo le disposizioni dettate dal CCNL 21/05/2018;

Di dare atto che l'Ipotesi di contratto decentrato integrativo dovrà essere previamente verificata dalla Giunta, dopo aver acquisito il parere del Revisore dei Conti, al fine di poter procedere all'autorizzazione alla sottoscrizione in vista della ulteriore sottoscrizione del CCDI definitivo, nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta stessa;

Di demandare al Presidente ed alla componente di Parte pubblica della delegazione trattante ad attivare le procedure per la contrattazione decentrata, ferme restando i sopracitati indirizzi e direttive;

Di trasmettere a tale fine, copia della presente deliberazione al Segretario Comunale ed ai Responsabile dei Servizi Amministrativo/Finanziario, Tecnico/Manutentivo/Vigilanza/Ambiente e Politiche sociali, per i successivi adempimenti di competenza;

Di dare atto che i fondi di cui trattasi, destinati al Contratto decentrato, sono stanziati nel Bilancio di previsione 2018, al Capitolo 2164 recante " Fondo per il miglioramento ed efficienza servizi".

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Ing. Giacomo Obinu

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Nicolina Bonu

---

**Pareri ex art. 49 Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000**

PARERE: in ordine alla **regolarità tecnica**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dr.ssa Ignazia Sedda

---

PARERE: Favorevole in ordine alla **regolarità contabile**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dr.ssa Ignazia Sedda

---

---

Affissa all'Albo Pretorio Comunale on line per 15 gg. dal **31/12/2018** al n. **864** del Registro.

Il dipendente incaricato  
Sig.ra Doretta Olia

---

Simaxis, **31/12/2018**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED INVIO**

Certifico che la presente deliberazione trovasi in pubblicazione dal **31/12/2018** per 15 gg. consecutivi ed è stata inviata in copia ai capigruppo Consiliari con il Prot N° **864** del **31/12/2018**.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Nicolina Bonu

Simaxis, **31/12/2018**