



## COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

via San Simaco, snc 09088 Simaxis (OR) Tel. 0783/40691 - fax 0783/4069228 - [www.comune.simaxis.or.it](http://www.comune.simaxis.or.it) - protocollo@comune.simaxis.or.it -  
protocollo@pec.comune.simaxis.or.it -

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DISCIPLINA DI  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITA'**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018 DEFINITIVO**

**CON ACCORDO PONTE**

*Handwritten signature*

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **ventotto** del mese di **dicembre**, alle ore **13.30** nella sede del Comune di Simaxis, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Enti Locali, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 01/04/1999, si è riunita la delegazione trattante, come costituita ai sensi dell'art.10 dello stesso C.C.N.L. per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) DEFINITIVO - del personale dipendente del Comune di Simaxis per il triennio 2018-2020, nella persona dei Signori:

per la <b>Delegazione di parte pubblica</b> , composta da:	Presente	Assente
Dr.ssa Nicolina Bonu - Presidente	x	
Dr.ssa Ignazia Sedda - Componente	x	
Dr.ssa Giannina Busia - Componente	x	
Geom. Giorgio Pianu - Componente	x	
<b>per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:</b>		
Dr.ssa Caterina Angela Pau	x	
<b>per la Rappresentanza di parte sindacale</b> firmatarie del C.C.N.L.:		
Sig. Salvatore Usai - F.P.S. -C.I.S.L.	x	
Sig. Sandro Fronteddu - F.P. - C.G.I.L.	x	

### Le Parti,

**Richiamato** il verbale n. 1 del 27 dicembre 2018 con il quale si approvava l'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2018 – Accordo ponte -

#### Premesso che:

- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) che disciplinano il rapporto di lavoro del personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni rientranti nel comparto Regioni ed Autonomie locali, ai sensi del Decreto Lgs. 30/03/2001, n°165e successive modiche e integrazioni;
- ai sensi dell'articolo 15 del CCNL del 01.04.1999 e dell'articolo 31 del CCNL del 22/01/2004 ogni Amministrazione deve costituire annualmente un fondo per l'erogazione della retribuzione accessoria ai dipendenti la cui quantificazione ed utilizzazione è disciplinata dagli stessi CCNL e dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi Aziendali stipulati in sede di contrattazione con le RSU e le Organizzazioni sindacali;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto, in via definitiva, il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni centrali, il cui titolo II disciplina le relazioni sindacali;
- all'art.67, detto CCNL prevede che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

**Rilevato** che l'entrata in vigore del nuovo CCNL del 21/05/2018-triennio 2016-2018, intervenuta a metà dell'esercizio in corso, unitamente ad una serie di dubbi e di divergenze di carattere interpretativo sull'applicazione, nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa, di alcuni istituti, oggetto di novità normative, hanno inevitabilmente procrastinato, in gran parte dei Comuni, i tempi per definire una piattaforma negoziale finalizzata alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

- **Che** tali tempistiche impongono alle amministrazioni locali di avviare il negoziato con le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e il Rappresentante Sindacale Unitario (R.S.U.) al fine di definire il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019-2021, applicando per l'anno 2018 la clausola di ultrattività del **vigente contratto** integrativo adottato da ciascun Ente;

**Evidenziato** che, stanti tali difficoltà interpretative e vista tale clausola di ultrattività, nel rispetto delle materie e dei limiti previsti dai Contratti collettivi nazionali e dalle vigenti disposizioni normative in materia, occorre stipulare in via transitoria un Accordo basato sul previgente Contratto decentrato integrativo;

**Ritenuto**, alla luce di quanto suesposto, di dover stipulare il seguente "Accordo Ponte" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, valido per l'anno 2018, con rinvio alla elaborazione del nuovo CCDI, a valenza triennale - 2019-2021, entro il mese di febbraio 2019,

**Ciò premesso**, in questa prima fase, relativa all'anno 2018, preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n°65 del 27/08/2018, concernente l'integrazione facoltativa (o variabile) del fondo di produttività anno 2018, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/01/2004, la stessa è stata quantificata in €. 8.111,00;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n°128 del 02/10/2018, avente ad oggetto "Costituzione definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e di produttività Anno 2018", rettificata con successiva determinazione n°184 del 18/12/2018, sono state quantificate le risorse decentrate per l'anno 2018, per l'importo complessivo di € 63.019,05, parte fissa e variabile, rispettoso del limite del fondo 2016 ai sensi dell'art.23, comma 3, del Decreto Lgs. n°75/2017, corrispondenti alle seguenti somme:

A) Parte stabile - anno 2018: € 40.214,96;

B) Parte variabile - anno 2018 14.611,00;

C) Residui anni precedenti: € 457,34;

- con deliberazione della Giunta Comunale n°96, adottata in data 21/12/2018, è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica di cui all'articolo 7, comma 3, del citato CCNL del 21/05/2018, abilitata alle trattative con le Parti sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n°97 del 21/12/2018, sono state impartite apposite direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, in ordine all'avvio ed alla conduzione dell'attività negoziale con le parti sindacali, per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente, per l'anno 2018 - ammontante complessivamente alla somma di € 16.306,62 - ai fini della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, previa elaborazione di una Ipotesi di Accordo, in applicazione della clausola di ultrattività, per i motivi sopra esposti, del vigente CCDI (2015/2017);

#### **Richiamati:**

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012 e successive modifiche e integrazioni;
- la nuova metodologia di valutazione del personale approvata dall'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, che attualmente gestisce il servizio associato del Nucleo di Valutazione, adottata da questo Ente con deliberazione della Giunta Comunale n°78 del 28/07/2011;

**Visti** i Decreti sindacali di nomina dei Responsabili dei Servizi con conferimento di Posizione Organizzativa:

- n. 01 del 02/01/2018, alla dipendente Dott.ssa Ignazia Sedda è stata conferita la P.O., del Servizio Finanziario e del Servizio Amministrativo;
- n. 02 del 02/01/2018 e n. 05 del 02/02/2018, al dipendente Geom. Giorgio Pianu è stata conferita la P.O., del Servizio Tecnico Manutentivo Vigilanza e Ambiente;
- n. 03 del 02/01/2018 alla dipendente Assistente Sociale Giannina Busia è stata conferita la P.O., del Servizio Politiche sociali;

Si dà atto, al riguardo, che a seguito dell'attribuzione degli incarichi di P.O. sopra indicati il Fondo delle risorse decentrate è stato decurtato dell'importo pari a € 2.262,00 (n. 4 P.O.), posto che la retribuzione di P.O. assorbe, così come previsto dall'art. 10 del CCNL 1999, tutte le competenze accessorie;

Prima di passare all'analisi del punto "Ripartizione Fondo Produttività 2018", si prende atto che, ai sensi dell'art.17, comma2, lett.f) del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche e integrazioni, con provvedimenti adottati dai Responsabili di Servizio di seguito elencati, sono state attribuite le specifiche responsabilità ai seguenti dipendenti:

1. Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Finanziario, n. 02 del 08/01/2018, attribuzione specifiche responsabilità alla dipendente Rossella Ghezzi, addetta all'ufficio Personale e Tributi;
2. Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Finanziario, n. 07 del 17/01/2018, attribuzione specifiche responsabilità alla dipendente Doretta Olia, addetta all'ufficio Affari generali e contratti;
3. Determinazione del Responsabile del Servizio Vigilanza n. 01 del 02/01/2018, attribuzione specifiche Responsabilità alla dipendente Ing. Gabriella Contu, addetta all'Area Tecnico Manutentiva-Vigilanza e Ambiente;
4. Determinazione del Responsabile Servizio Vigilanza n. 09 del 12/02/2018, attribuzione specifiche Responsabilità alla dipendente Cecilia Borrodde addetta all'ufficio Vigilanza e Ambiente;
5. Con Verbale di Conciliazione presso l'Ufficio del Lavoro di Oristano, datato 19/04/2012, viene riconosciuta l'indennità per specifiche responsabilità in relazione ai procedimenti assegnati ed ai criteri previsti dall'art. 17, comma 2 lett. f) C.C.N.L. 001, e successive modifiche e integrazioni, pari a € 1.000,00 alla dipendente Fais Giulia - cat. B del CCNL, in prevalenza unica addetta ai Servizi Demografici. Al riguardo, il Presidente evidenzia che nonostante il Verbale di conciliazione non indichi il periodo di riferimento ed attribuiti specificatamente i procedimenti e le specifiche responsabilità, espletata istruttoria in merito di concerto con il



Responsabile del Servizio Amministrativo, le funzioni dei Servizi demografici - Stato civile - Anagrafe - Elettorale allo stato dei fatti sono stati regolarmente espletati dall'unità addetta come da documentazione agli atti; evidenza, altresì, che tale fattispecie sarà oggetto di ulteriore approfondimento nel 2019, avendo cura di adottare i necessari provvedimenti in base all'organizzazione ed erogazione dei servizi nell'ambito dell'Ufficio dei Servizi demografici.

Si dà atto, inoltre, che nella parte vincolata del fondo, tra le risorse di cui alla art. 15, c.1, lett.k), risultano inseriti:

- gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art.113, comma 2, del D.Lgs n. 50/2016 da includere nel tetto del trattamento accessorio di cui all'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) e del tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e successive modifiche e integrazioni, pari a € 8.529,00; I criteri e le modalità di corresponsione degli incentivi sono contenuti nell'apposito Regolamento, approvato dalla Giunta Comunale, con deliberazione n°81 del 13/10/2016;
- gli incentivi per le attività di accertamento evasione ICI di cui all'art.3, comma 57, della legge n.662/1996 e dell'art.59, comma 1, lett. p), del Decreto Lgs. n.446/1997, 4, comma 2, lett.h): poiché la stipulazione del contratto integrativo avviene in via preventiva, in esso la determinazione di queste risorse è oggetto, necessariamente solo di una previsione (Aran-RAL 1949-Orientamenti Applicativi); infatti, per l'anno 2018 sono previste risorse vincolate destinate alla remunerazione degli incentivi per accertamenti ICI del 2011, per un plafond degli accertamenti ICI, pari a € 6.500,00. I criteri e le modalità di corresponsione degli incentivi ICI sono contenuti nell'apposito Regolamento, approvato dal Consiglio Comunale, con deliberazione n°13 del 04.05.2006;

#### **Tutto ciò premesso:**

**Viste** le direttive impartite dalla Giunta Comunale con la citata deliberazione n°97/2018:

- la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del Contratto Decentrato Integrativo 2015-2017, sottoscritto in data 23/11/2017, secondo le specifiche previsioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) sottoscritto in data 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004;
- in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, si provvederà ad avviare entro il prossimo mese di febbraio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021,

**Convengono e stipulano** quanto segue:

#### **Durata e ambito di applicazione del CCDI**

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI), si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Simaxis ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali.

Esso ha validità annuale con effetto dall' 01/01/2018 e conserva la sua efficacia fino al 31/12/2018, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di CCNL e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Le Parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo CCDI triennale sottoscritto nel Comune di Simaxis in data 23/11/2017, ha riguardato il periodo 2015/2017, concordano sull'applicazione delle disposizioni e clausole previste dallo stesso CCDI, in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le vigenti disposizioni normative e del CCNL sopravvenute, e sulla durata annuale del presente "Accordo ponte", dando atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultrattività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018;

Il presente contratto decentrato disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2018;

**Visto** il prospetto finanziario relativo alla costituzione del Fondo di Produttività collettiva per l'anno 2018 che specifica nel dettaglio le modalità di costituzione del Fondo a destinazione vincolata - somma disponibile per la contrattazione - anno 2018: € 16.306.62, comprensiva delle decurtazioni operate per effetto degli incarichi di Responsabilità di Posizione Organizzativa;

**Dato atto** che le posizioni economiche dei dipendenti, per ciascuna categoria, sono attualmente le seguenti:

Categoria	Numero dipendenti	Note
A	0	
B	3	
C	5	
D	1	

**Dato atto**, altresì, che ai sensi dell'art.15 del CCNL 1998/2001 e del CCNL 22/01/2004, è stato costituito presso questo Ente un fondo annuo finalizzato ad incrementare la produttività, che è determinato per l'anno 2018 in € 40.214,96 più la parte variabile di € 14.611,00 per un totale complessivo di € 63.019,05 come si evince dal seguente prospetto:

<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 63.019,05</b>
Progressioni orizzontali acquisite	€ 24.600,43
Indennità di comparto	€ 7.083,00
Totale deduzioni	€ 31.683,43
<b>SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 16.306,62</b>

Le parti concordano di ripartire la somma **€ 16.306,62**, parte non vincolata, come segue:

1. Conferma importo destinato a remunerare il lavoro straordinario, **€ 2.254,93**. A seguito della liquidazione dei compensi spettanti ai dipendenti autorizzati ad effettuare straordinario nel corso del 2018, le eventuali economie del fondo straordinario affluiranno ad integrazione del fondo di produttività collettiva - ai sensi dell'art. 67, c.3 lett.e) del CCNL del 21/05/2018;
2. Remunerazione indennità varie:

Tipo di indennità	Numero dipendenti	Area e profili interessati	Importo complessivo
Indennità Specifiche Responsabilità art.17, comma 2, lett. i) CCNL	N.4 unità/dip. Cat. C	N.2 unità Area Amministrativa: -1) Ufficio Personale e tributi -1) Ufficio Affari generali	€ 1.500,00 € 1.500,00
		N.2 unità Area Tecnica, Vigilanza, Amb. e Prot. civile: - 1) Ufficio Tecnico - 2) Ufficio Vigilanza	€ 1.500,00 € 1.500,00
	N. 1 unità Cat. B, attribuite con Verbale di Conciliazione-Uff.Prov.le del Lavoro di Oristano del 19/04/2012 in favore della dipendente Fais P.Giuliana		€ 1.000,00
Indennità rischio	N.1 unità/dip. Cat B	N. 1 unità Area Tecnica - Operaio	€ 330,00 (€ 30,00 mensili per 11 mesi)
Indennità di disagio art. 17 CCNL 01/04/1999 comma 2 lett. e)	N.02 unità/dip. Cat B	N. 1 unità Area Tecnica - Operaio N.1 unità Area Amministrativa addetto al servizio protocollo/messo comunale - Area amministrativa - Serv.demografici	€ 600,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14/09/2000	N.1 unità/dip. Cat C	N. 01 unità per l'esercizio delle mansioni di economo comunale e di agente contabile	*€ 0,52 giornaliere: € 200,00 (presunte) *rapportato alla presenza in servizio
<b>TOTALE</b>			<b>€ 8.130,00</b>

**TOTALE disponibile produttività: € 16.306,62 + economie derivanti dal fondo straordinario 2018 (da quantificare)**

**Somma destinata alla Produttività: € 8.176,62**

**Per la erogazione dei compensi per la produttività, nel rispetto delle** direttive impartite dalla Giunta Comunale, con la succitata deliberazione n°97/2018, le Parti concordano quanto segue:

- è confermata la destinazione prevalente della parte delle risorse da destinare complessivamente ai compensi di produttività collettiva in quanto finalizzata a premiare ed incentivare il merito e la produttività, ai sensi del D.Lgs. n°150/2009, ovvero finalizzata al miglioramento quali-quantitativo di alcuni servizi di particolare rilievo per l'utenza, al raggiungimento degli obiettivi di Settore e quindi dei risultati attesi, accertati in sede di valutazione secondo la metodologia di valutazione della performance adottata da questo Comune, con la suddetta deliberazione della Giunta Comunale n°78/2011;
- l'erogazione dei compensi verrà effettuata nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali, delle vigenti disposizioni normative, contrattuali e regolamentari in materia con divieto di attribuzione generalizzata dei compensi accessori per la produttività sulla base di meri automatismi;
- sono rese indisponibili alla contrattazione le quote relative alle indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate;

**Le parti Concordano:**

- che il fondo per il lavoro straordinario anno 2018, è pari a € 2.254,93 e che in seguito al pagamento delle ore effettuate dal personale formalmente autorizzato, le eventuali economie affluiranno alla produttività collettiva;
- che le risorse residue disponibili, a seguito del riparto per l'indennità di rischio, assegnazione particolari/specifiche responsabilità e maneggio valori, andranno a confluire per la produttività collettiva.

Ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. n.112/2008, convertito con Legge n.133/2008, il trattamento accessorio in caso di malattia sarà diviso per 365 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

Il Presidente dispone, in conformità alle norme vigenti ed alle direttive impartite dalla Giunta Comunale con la suindicata deliberazione n°97/2018:

- l'invio dell'Ipotesi di Accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo con annessa Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa al Revisore dei Conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione ed il rilascio del parere di competenza;
- successivamente l'Ipotesi di Accordo, con annessa detta Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. n°150/2009, acquisito il parere del Revisore dei Conti, sarà sottoposta alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il presente Accordo del contratto decentrato, letto e approvato, viene sottoscritto dalle parti come appresso:


**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

- Presidente Dr.ssa Nicolina Bonu

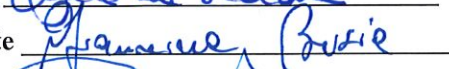


- Responsabili Di Servizio – P.O. :

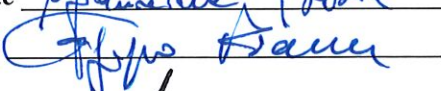
➤ Dr.ssa Sedda Ignazia - Componente



➤ Dr.ssa Busia Giannina - Componente

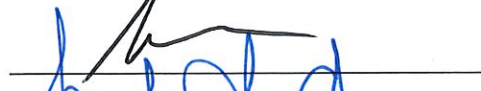


➤ Geom. Pianu Giorgio - Componente



**ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

➤ CISL - Sig. Salvatore Usai



➤ CGIL - Sig. Sandro Fronteddu



➤ R.S.U. - Dr.ssa Caterina Angela Pau

