



COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

Settore **AREA FINANZIARIA**

Responsabile: **dott.ssa Sedda Ignazia**

Responsabile del procedimento: **Sedda Ignazia**

DETERMINAZIONE

Numerazione settore: **109**

Numerazione generale: **303**

in data **20/05/2022**

OGGETTO:

Presa d'atto del verbale del nucleo di valutazione della commissione per le PEO 2021 per la procedura selettiva con approvazione graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali PEO anno 2021 categoria D) -

Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione di C.C. n°25 del 29/07/2021 di approvazione Del Documento Unico di Programmazione 2022/2024 esecutiva ai sensi di legge;
- deliberazione C.C. n° 41 del 29/12/2021 di approvazione della Nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, esecutiva ai sensi di legge;
- deliberazione C.C. n° 43 del 29/12/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 – Annualità 2022, esecutiva ai sensi di legge;
- decreto sindacale n°1/2022 con il quale si nomina il Vice Segretario, ai sensi dell'art. 16-ter, commi 9 e 10, del D.L n° 162/2019, convertito con Legge n° 08/2020;

Richiamati preliminarmente:

- l'articolo 23 del Decreto legislativo 150/2009 in forza del quale: “*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”
- l'art. 16, c. 1,2, 6 e 7 del Ccnl.21 maggio 2018;
- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria ;
- art 16, comma 7, che statuisce che *l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il CCDIA che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;*

Preso atto altresì del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - Parte normativa 2019-2021, approvato in data 22/05/2019, art. 12 rubricato “Progressioni economiche nella categoria”;

Richiamate altresì:

- la deliberazione di C.C. n° 7 del 20.03.2013 di approvazione del regolamento sui controlli interni, afferente il controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile in attuazione dell'art. 3, comma 1 lett. d) del D.L. 174 del 10.10.2012;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 24/01/2022 afferente l'aggiornamento del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione anni 2022/2024 con annessa sezione contenente il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità per lo stesso triennio;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 31.12.2013 è stato approvato *Il Codice disciplinare*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 30/03/2022 avente ad oggetto l'aggiornamento e approvazione del PTFP 2022 2024- Ricognizione del personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n° 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 53 del 30/08/2002 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione dell'Area Amministrativa e finanziaria n° 72 del 07/04/2022 reg. n° 209 – avente ad oggetto “Avvio della selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali interne alle cat. B-C-D anno 2021”;

Dato atto che il bando e lo schema di domanda sono stati pubblicati all'albo on-line dell'Ente dal 07/04/2022 per n. 30 gg. Consecutivi e che pertanto sono scaduti i termini per la presentazione delle domande;

Preso atto:

- che alla data di scadenza per la presentazione delle domande, sono pervenute n.06 istanze di cui:
 - n.01 per la Cat. B.
 - n.01 per la Cat. C
 - n.04 per la Cat. D

Richiamato l'art. 5 dell'avviso di selezione interna per l'assegnazione di P.E.O. nel quale si statuisce che; *L'esame delle domande e la formazione della graduatoria sarà svolto dal Vice Segretario per le categorie B e C.*

L'esame e la valutazione delle domande presentate dal personale titolare di Posizione Organizzativa – anche in comando presso altri enti e cat. D non titolari di P.O. - è effettuata dal Nucleo di Valutazione

Considerato pertanto che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni in quanto a seguito di quanto previsto nell'art. 5 dell'Avviso di selezione interna regolarmente pubblicato, per le categorie D) la valutazione delle Peo è stata affidata al OIV in carica;

Visto il verbale all'uopo predisposto dal Nucleo di Valutazione datato 17/05/2022 e acquisito al prot. con n° 2991 del 20/05/2022 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, di valutazione e formulazione della graduatoria di merito, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018;

Considerato che, per quanto su esposto, la progressione economica è stata attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione ai sensi dell'art. 23 del CCNL tra gli tutti gli aventi diritto con una spesa a carico del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente 2021 nei limiti della spesa prevista come concordati e sottoscritti nel vigente CDI;

Ritenuto per quanto sopra di prendere atto del verbale su citato con la graduatoria definitiva per la categoria “D”;

Dato atto, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

Richiamati altresì i seguenti atti:

- la delibera di Giunta Comunale n. 86 del 03/11/2021 avente ad oggetto “Personale non dirigente - fondo risorse decentrate per l'anno 2021. indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa anno 2021”;
- la delibera di Giunta Comunale n° 96 del 09.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, recante ad oggetto l'Approvazione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche e integrazioni”;
- determinazione Area Finanziaria n. 150 del 04/11/2021 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2021;

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione ai sensi degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90 e s.m.i.;

Di prendere atto del verbale redatto dal OIV in data 17/05/2022 acclarato al prot. n° 2991 del 20/05/2022 che approva la graduatoria definitiva relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2021 della cat – D) dei dipendenti che usufruiscono della progressione e di cui si riporta un estratto del verbale:

Di formulare la graduatoria definitiva relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2021 della cat – D) dei dipendenti che usufruiscono della progressione; Di riconoscere con decorrenza 01/01/2021 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto:

Dipendente	Busia Giannina	Pianu Giorgio	Sedda Ignazia
Categoria iniziale	D3	D2	D3
Categoria finale	D4	D3	D4
Valutazione media triennio 2018-2020	95,06	95,06	95,06

Di dare atto che:

- il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per differenze retributive 2021, oltre agli oneri riflessi di conseguenza dovuti, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate ” Miss/Progr. 11011 sul capitolo di spesa 2164 del Bilancio di Previsione in corso;
- i successivi provvedimenti sono di competenza del Responsabile dell'Area Amministrativa e finanziaria e dell'Ufficio personale;

Di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti e alle R.S.U.;

Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso - ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.