



COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

Settore AREA FINANZIARIA
Responsabile: dott.ssa Sedda Ignazia

Responsabile del procedimento: Sedda Ignazia

DETERMINAZIONE

Numerazione settore: 55
Numerazione generale: 166
in data 16/03/2023

OGGETTO:

Selezione delle risorse umane per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ai sensi dell'art. 11 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022. Approvazione degli Avvisi pubblici di selezione e modulistica per incarico a n. 1 Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo e n. 1 Funzionario Tecnico. CUP: E99J21007460005

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visti i seguenti atti:

1. deliberazione di G.C. n° 45 del 04/07/2022 di approvazione Del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 esecutiva ai sensi di legge;
2. deliberazione di C.C. n° 35 del 30/12/2022 di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025 esecutiva ai sensi di legge;
3. deliberazione C.C. n° 36 del 30/12/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 – Annualità 2023, esecutiva ai sensi di legge;
4. decreto sindacale n° 1/2022 con il quale si nomina il Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.O.E.L. n. 267/00;

Visto il decreto legislativo del 30/03/2001 n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il decreto legislativo 25/05/2017 n. 75, recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30/03/2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z) della legge 07/08/2015, n. 124, materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il decreto-legge 19/05/2020, n. 34, recante “Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito, con modificazioni, dalla legge 07/07/2020 n. 77;

Vista la legge 07/08/1990 n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il DPR 12/04/2006 n. 184, concernente il “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il DPR 28/12/2000 n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il decreto 14/03/2013 n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il Regolamento 679/2016/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (Informativa sulla Privacy);

Visto, in particolare, l’art. 1, comma 179, della legge 30/12/2020 n. 178, nella parte in cui prevede che “a decorrere dal 01/01/2021, al fine di garantire la definizione e l’attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014/2020 e 2021/2027, ... omissis ... le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, che nell’ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo ... omissis ... Sardegna e Sicilia possono assumere con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di duemilaottocento unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021/2023”;

Considerato che, l'art. 1 comma 179, della legge 30/12/2020 n. 178, dispone tra l'altro che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10/08/2016, e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 1 comma 180, della legge 30/12/2020 n. 178, nella parte in cui dispone "con DPCM su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro della PP.AA. e il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del DLgs. 28/08/1997 n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operata dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartite, tra le amministrazioni interessate, le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie";

Visto il DPCM 30/03/2021, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro della PP.AA. e il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del DLgs. 28/08/1997 n. 281, con cui ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge 30/12/2020 n. 178, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

Considerata l'esigenza di reclutare personale non dirigenziale in possesso delle professionalità correlate agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014/2020 e 2021/2027, così come previsto dal richiamato comma 179 dell'art. 1 della legge 30/12/2020 n. 178;

Visto l'art. 11 comma 2, del D.L. 30/04/2022 n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29/06/2022, rubricata "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che recita "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4, del D.L. 01/04/2021 n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28/05/2021 n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato";

Vista la circolare n. 15001 del 19/07/2022 emanata dalla Agenzia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del programma operativo complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014/2020, con la quale le amministrazioni interessate vengono direttamente autorizzate a procedere alla selezione delle risorse umane ed alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Dato atto:

- che con la predetta circolare 15001/2022 vengono comunicate le somme impegnate a favore del Comune di Simaxis a totale copertura dei costi relativi al conferimento di:
 - n. 1 incarico di lavoro autonomo relativo al profilo FT (Tecnico), di cui all'allegato 1 alla stessa;
 - n. 1 incarico di lavoro autonomo relativo al profilo FG (Gestione, rendicontazione e controllo), di cui all'allegato 1 alla stessa;
- che i fondi stanziati a favore di questa Amministrazione ammontano complessivamente, per ciascuna figura professionale richiesta ad € 115.098,69, per un importo totale pari a € 230.197,38;
- che ciascun contratto di lavoro autonomo dovrà avere una durata non superiore a trentasei mesi, ed un compenso onnicomprensivo massimo annuo di € 38.366,23 e sarà svolto senza nessun vincolo di subordinazione. Nel rispetto dei limiti stabiliti nel regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stabilito un compenso giornata/persona di € 300,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili middle per un numero massimo di 100 giornate annue;

Richiamata la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e finanziaria n. 28 del 01/02/2023 Reg. Gen 72 in pari data e avente ad oggetto "Avviso di interpello al personale interno al comune di Simaxis per il conferimento di incarichi individuali, ai sensi dell'art. 7 d.lgs. 165/2001 con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione – attuazione interventi politica di coesione dell'unione europea e nazionale";

Dato atto che, alla scadenza prevista per le ore 13:00 del giorno 06 febbraio 2023 non è pervenuta al protocollo nessuna domanda di partecipazione e che pertanto all'interno dell'ente non è possibile procedere alla assegnazione dell'incarico di cui trattasi, in favore di personale dipendente, in quanto è stata accertata la carenza della suddetta professionalità all'interno dell'organico di questo Comune, per l'ottimale perseguimento delle finalità di cui ai bandi di finanziamento del PNRR;

Ritenuto pertanto necessario attivare il supporto di che trattasi per l'avvio e l'attuazione degli interventi del PNRR, dedicata al profilo FT (Tecnico) e FG (Gestione, rendicontazione e controllo) nell'ambito degli interventi di che trattasi;

Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al Decreto del Direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 del 08.06.2018;

Stabilito che, per le fasi procedurali e la valutazione dei titoli, si dovrà far riferimento a quanto specificatamente indicato negli avvisi pubblici allegati;

Rilevato che resta comunque ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione procedente di revocare gli avvisi pubblici conseguenti al presente provvedimento, annullarli, sospenderne lo svolgimento della procedura o, altrimenti, rinviarne l'esecuzione delle attività previste in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o di pronunce della magistratura contabile;

Ritenuto di dover avviare le procedure di selezione e contestualmente approvare gli avvisi di selezione pubblica e relativa modulistica, che si allega alla presente determinazione;

Dato atto che:

- l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto ai sensi degli artt. 107 e 109 del TUEL;
- con la sottoscrizione del presente atto si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- a seguito di opportuna verifica, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, non si ravvisa nessuna situazione di conflitto di interessi, neanche potenziale, in capo al Responsabile del Procedimento e al titolare di Posizione Organizzativa;

Richiamati:

- la determinazione dell'Autorità per la Vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture n. 8 del 18.11.2010 recante indicazioni sulla tracciabilità dei flussi;
- l'art. 7, del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 07 del 20.03.2013, afferente il controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile in attuazione dell'art. 3, comma 1 lett. d) del D.L. 174 del 10/10/2012;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 24/01/2022 afferente l'adozione del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione anni 2022/2024 con annessa sezione contenente il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità per lo stesso triennio;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n.50 del 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii.;
- le linee guida ANAC attualmente in vigore;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;

- il D.L. n. 76/2020 conv. in Legge n. 120/2020;
- il D.L. n. 77/2021 conv. in legge n. 108/2021.

DETERMINA

Di approvare le premesse della presente determinazione che si intendono integralmente riportate nel dispositivo che segue;

Di indire la procedura di selezione delle risorse umane, in applicazione dell'art. 11 comma 2) del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)".

Di dare atto che i profili professionali da selezionare dovranno essere:

- n. 1 funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo con competenze in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi, ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR, (codice FG/COE), con profilo MIDDLE;
- n. 1 funzionario tecnico esperto in materia di supporto e di progettazione tecnica, esecuzione di opere ed interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione nell'ambito degli investimenti finanziati con le risorse del PNRR (codice FT/COE), che curerà la completa istruttoria fino alla totale conclusione dei procedimenti, con profilo MIDDLE;

Di prendere atto che i fondi stanziati a favore di questa Amministrazione ammontano complessivamente, per ciascuna figura professionale richiesta ad € 115.098,69, per un importo totale pari a € 230.197,38;

Di stabilire, tenuto conto delle esigenze del Comune di Simaxis, che i Funzionari esperti dovranno essere inquadrati nel profilo Middle con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni e un compenso giornata/persona di € 300,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per n. 100 giornate annuali;

Di stabilire che, al fine della procedura di selezione, dovranno essere seguite le indicazioni contenute nelle Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo;

Di specificare che:

- l'avviso di selezione è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, come previsto dal D. lgs. N. 198/2006 e dall'art. 35 del D.lgs.165/2001 e s.m.i.;
- la procedura selettiva è disciplinata dalle norme riportate nell'avviso, quale "lex specialis", e sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dalle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di Lavoro Autonomo di cui al Regolamento adottato con Decreto n. 107 del 8 giugno 2018, del Direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e, per quanto espressamente non previsto dal presente bando, in ordine alla procedura selettiva, si fa riferimento alla disciplina contenuta nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e alle disposizioni dettate dall'art. 35-quater del T.U. del Pubblico Impiego di cui al D.lgs. n. 165/2001;
- l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – CUP E99J21007460005.

Di approvare lo schema di avviso di selezione e il modello di domanda;

Di stabilire che il termine di scadenza per la presentazione delle domande, via PEC, come indicato nel bando, è fissato per le 23:59 del 23 marzo 2023.

Di dare atto che il Responsabile del procedimento nella persona della Dott.ssa Ignazia Sedda dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e 42 del D.Lgs. n. 50/2016, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il presente appalto ed il soggetto aggiudicatario;

Di dare atto che:

- il procedimento amministrativo si è svolto nel rispetto dell'art. 7, del Regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 07 del 20/03/2013, afferente il controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile in attuazione dell'art. 3, comma 1 lett. d) del D.L. 174 del 10/10/2012;
- il presente atto è conforme alle prescrizioni contenute nel Piano Triennale Prevenzione della Corruzione anni 2022/2024 con annesso Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità per lo stesso triennio di cui alla deliberazione di G.C. n.01 del 24/01/2022;
- l'operatore economico assegnatario dell'incarico si impegna ad accettare e rispettare i contenuti dei piani di cui sopra;
- sono rispettati gli obblighi relativi alla tracciabilità dei flussi finanziari, ex art.3, della Legge n. 136/2010 modificato dalla L. n. 217/2010;

Di dare che il soggetto affidatario dovrà rispettare quanto previsto nel codice di comportamento dell'ente approvato con deliberazione G.C. n.93 del 31.12.13 e nel piano anticorruzione dell'ente approvato con deliberazione G.C. n.9 del 31.01.14;

Di disporre la pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio on-line e dei relativi dati nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso" ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs.n. 33/2013 e ss.mm.ii, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 97/2016.